

Грамотность и заработки фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи.

Основаніемъ для настоящаго изслѣдованія послужили данные о 69368 фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи, собранныя заполненіемъ отдѣльной карточки для каждого изъ нихъ.

О каждомъ рабочемъ, кромѣ его номера и наименованія промышленного заведенія, отмѣчали: 1) полъ; 2) семейное положеніе (холостъ, женатъ, вдовъ); 3) мѣстный или пришлый; 4) званіе (дворянинъ, крестьянинъ, мѣщанинъ, цеховой и др.); 5) возрастъ; 6) грамотность или нѣть; 7) профессію; 8) форму платы (поденно, помѣсячно, сдѣльно); 9) средний заработокъ въ мѣсяцъ; 10) съ какихъ лѣтъ работаетъ на фабрикѣ; 11) работалъ отецъ на фабрикѣ или нѣть; 12) уходитъ ли на полевыя работы; 13) занимаетъ квартиру свою или хозяйственную (безплатно или платно) и 14) если ткачъ, то на сколькихъ станкахъ работаетъ.

Вышеупомянутыя свѣдѣнія, за исключеніемъ мѣсячнаго заработка, который исчислялся въ среднемъ за двѣнадцать мѣсяцевъ 1908 года, относятся къ концу этого года.

На вопросъ „мѣстный или пришлый“ для уроженцевъ Московской губерніи отмѣчали уѣздъ, а для уроженцевъ другихъ губерній—только губернію. Грамотность дѣлили на школьнную и виѣшкольную; грамотными считались все тѣ, которые умѣли читать и писать. Вопросъ „съ какихъ лѣтъ работаетъ на фабрикѣ“ и вопросъ „работалъ отецъ на фабрикѣ или нѣть“ понимались въ смыслѣ работы вообще въ какихъ-либо промышленныхъ заведеніяхъ, а не только на данной фабрикѣ или данномъ заводѣ. При отмѣтѣ обѣ уходѣ на полевыя работы, въ утвердительномъ случаѣ, упоминалось на сколько времени.

Живущими на хозяйственныхъ квартирахъ считались: а) тѣ рабочіе, которые получали эту квартиру натурою бесплатно, и б) тѣ рабочіе, которые получали хозяйственную квартиру натурою, но платили изъ своего заработка ея полную или неполную стоимость; въ послѣднемъ случаѣ мѣсячный заработокъ считался за вычетомъ уплаченного за квартиру. Если рабочій получалъ денежное пособіе на квартиру въ размѣрѣ ея полной или частичной стоимости и нанималъ эту квартиру самъ, онъ считался живущимъ на своей квартирѣ, а получаемое имъ пособіе прибавлялось къ заработку.

Одна часть свѣдѣній, требуемыхъ карточками, бралась непосредственно изъ фабричныхъ книгъ (средній мѣсячный заработка, форма заработной платы, квартира, профессія рабочаго, званіе и др.); другая—изъ фабричныхъ книгъ, но провѣрялась опросомъ рабочихъ (возрастъ, уходъ на полевыя работы) и, наконецъ, третья часть получена опросомъ рабочихъ (свѣдѣнія о грамотности, о времени первоначальнаго поступленія въ промышленное заведеніе, о работѣ отцовъ на фабрикѣ и проч.).

* * *

На 1-ое января 1909 года всѣхъ рабочихъ Московской губерніи, подчиненныхъ надзору Фабричной Инспекціи, было—308261 ¹⁾; среднее за 1908 г. число рабочихъ—307773 ²⁾.

Предполагая собрать для настоящаго изслѣдованія данныя о всѣхъ фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи, я заготовилъ выработанную мною карточку въ количествѣ 500000 экземпляровъ. Къ сожалѣнію, мое предположеніе не осуществилось и мнѣ удалось получить вполнѣ заполненными лишь 69368 карточекъ, изъ которыхъ 44379 (63.98 %) относятся къ рабочимъ бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ, 8491 (12.24 %)—къ рабочимъ механическихъ заводовъ, 7598 (10.95 %)—къ рабочимъ фабрикъ по обработкѣ шелка и, наконецъ, 8900 (12.83 %)—къ рабочимъ разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствъ.

Обслѣдовавіе коснулось 47 промышленныхъ заведеній: бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ—21 (44.68 %), механическихъ заводовъ—2 (4.26 %), фабрикъ по обработкѣ шелка—10 (21.28 %) и промышленныхъ заведеній съ другими, особо не выдѣленными, производствами—14 (29.78 %).

По мѣстонахожденію—заведенія и рабочіе группируются слѣдующимъ образомъ.

Бумаго-прядильная и бумаго-ткацкая фабрики.

	Число пром. заведеній.	Число рабочихъ.
Въ г. Москвѣ	1 (4.76 %)	698 (1.55 %)
» Московскомъ уѣзѣ . . .	6 (22.57 %)	13517 (30.46 %)
» Богословскому	6 (28.57 %)	10904 (24.57 %)
» Клинскомъ	3 (14.29 %)	6752 (15.21 %)
» Коломенскому	2 (9.52 %)	4680 (10.55 %)
» Бронницкому	2 (9.52 %)	2703 (6.09 %)
» Верейскому	1 (4.76 %)	5135 (11.57 %)
	21 (100 % опр.)	44379 (100 %)

¹⁾ См. работу автора „Фабрично-заводская промышленность Московской губерніи по даннымъ на 1 января 1909 года“.

²⁾ См. работу автора „Девятилѣтній періодъ (съ 1 января 1901 г. по 1 января 1910 г.) фабрично-заводской промышленности Московской губерніи“.

М е х а н и ч е с к і е з а в о д ы.

	Число промыш. заведений.	Число рабочих.
Въ Коломенскомъ уѣздѣ	1 (50.00 %)	7112 (83.76 %)
» Московскомъ »	1 (50.00 %)	1379 (16.24 %)
	2 (100 %)	8491 (100 %)

Ф а б р и к ы по обработкѣ шелка.

Въ г. Москвѣ	4 (40.00 %)	5654 (74.41 %)
» Московскомъ уѣздѣ	2 (20.00 %)	1161 (15.28 %)
» Подольскомъ »	1 (10.00 %)	289 (3.80 %)
» Клинскомъ »	1 (10.00 %)	186 (2.45 %)
» Можайскомъ »	1 (10.00 %)	190 (2.50 %)
» Богородскомъ »	1 (10.00 %)	118 (1.55 %)
	10 (100 %)	7598 (100 %окр.)

Промышленные заведения съ разными, особо не выдѣленными, производствами.

Въ г. Москвѣ	4 (28.57 %)	3213 (36.10 %) 2)
» Московскомъ уѣздѣ	6 (42.86 %)	3826 (42.99 %) 3)
» Богословскомъ »	3 (21.43 %)	1551 (17.43 %) 4)
» Клинскомъ »	1 (7.14 %)	310 (3.48 %) 5)
	14 (100 %)	8900 (100 %)

В с ъ п р о м ыш л е н н ы я з а в е д е н ы я.

Въ г. Москвѣ	9 (19.15 %)	9555 (13.77 %)
» Московскомъ уѣздѣ	15 (31.91 %)	19883 (28.66 %)
» Богородскомъ »	10 (21.28 %)	12573 (18.13 %)
» Клинскомъ »	5 (10.64 %)	7248 (10.45 %)
» Коломенскомъ »	3 (6.38 %)	11792 (17.90 %)
» Бронницкомъ »	2 (4.26 %)	2703 (3.90 %)
» Верейскомъ »	1 (2.13 %)	5135 (7.40 %)
» Подольскомъ »	1 (2.13 %)	289 (0.42 %)
» Можайскомъ »	1 (1.13 %)	199 (0.27 %)
	47 (100 %окр.)	69368 (100 %)

По даннымъ на 1 января 1909 года ¹⁾ въ Московской губерніи числилось: рабочихъ по обработкѣ хлопка—134720, по обработкѣ металловъ—36237, по обработкѣ шелка—21918 и въ остальныхъ производствахъ—115386.

Настоящее изслѣдованіе обнимаетъ: 32.₉₄ % рабочихъ по обработкѣ хлопка, 23.₄₃ % рабочихъ механическихъ заводовъ и 34.₆₇ % рабочихъ обработкѣ шелка; отъ всего числа рабочихъ—22.₅₀ %.

Для удобства изданія данныхъ опросныхъ листковъ положены въ основу нѣсколькихъ самостоятельныхъ, но въ то же время неразрывно связанныхъ между собою, изслѣдований: о печатаніи одного изъ нихъ—

¹⁾ См. работу автора—„Фабрично-заводская промышленность Московской губерніи по даннымъ на 1 января 1909 года“.

²⁾ 1 фабр. красокъ, 342 чел.; 1 крас.-апп., 128 чел.; 1 ситце-набивн., 1478 чел. и 1 шерсто-ткацк.—1265 чел.

³⁾ 1 крас.-апп. фабр., 734 чел.; 1 бум.-крас., 589 чел.; 4 шерсто-ткацк. и крас.-отдѣл., 2503 чел.

⁴⁾ 2 полуупелко-ткацк. и крас. фабр., 804 чел.; 1 шерсто-коврово-ткацк., 747 чел.

⁵⁾ 1 фабр. ковровыхъ издѣлій, 310 чел.

„Уходъ на полевые работы фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи“ (въ зависимости отъ группъ производствъ, пола, возраста, грамотности, преемственности фабрично-заводского труда, семейного положенія и занимаемой квартиры)—ведутся переговоры; другое изслѣдованіе—„Рабочие Московской губерніи, занятые обработкою хлопка и обработкою металловъ“,—содержащее данные о распределеніи и заработкахъ рабочихъ въ связи съ отдельными профессіями, поломъ, возрастомъ, грамотностью и занимаемою квартирой, печатается Моск. Отд. Импер. Русск. Технич. О-ва; опубликованная работа—„Механическое ткачество въ Московской губерніи“—даетъ распределеніе и заработки ткачей по полу, возрасту, грамотности и числу станковъ и, наконецъ, настоящая работа—„Грамотность и заработки фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи“—содержитъ данные по группамъ производствъ о распределеніи и заработкахъ рабочихъ въ связи съ поломъ, возрастомъ въ моментъ изслѣдованія, возрастомъ первоначального поступленія въ промышленное заведеніе, грамотностью (школьною и внѣшкольною) и занимаемой квартирой (своя или хозяйствская) ¹⁾.

Приношу мою глубокую и сердечную благодарность многоуважаемому Пантелеимону Алексеевичу Вихляеву за вниманіе, посвященное моей работѣ, и чрезвычайно цѣнное содѣйствіе, оказанное при напечатаніи ея.

Благодарю также всѣхъ тѣхъ лицъ, которыя чѣмъ либо помогли мнѣ при данной работѣ.

Отсылая читателя непосредственно къ таблицамъ, я привожу въ дальнѣйшемъ лишь самая краткія выборки изъ нихъ, что дѣлаю исключительно съ цѣлью облегчить пользованіе таблицами.

I.

По возрасту и времени изслѣдованія рабочіе раздѣлены мною на 11 группъ (12—15 лѣтъ, 15—20, 20—25, 25—30, 30—35, 35—40, 40—45, 45—50, 50—55, 55—60 лѣтъ, старше 60 лѣтъ) и по возрасту первоначального поступленія въ промышленное заведеніе—на 9 группъ (6—8 лѣтъ, 8—10, 10—12, 12—15, 15—17, 17—20, 20—25, 25—30 лѣтъ, старше 30 лѣтъ).

* * *

Изъ всего числа подлежащихъ изслѣдованію рабочихъ мужскаго и женскаго пола (стр. 6, табл. ба, столб. 2 и 3) рабочіе I-й возрастной группы (отъ 12 до 15 лѣтъ) составляютъ 1.₆%; рабочіе II-й группы (15—20 л.)—20.₀%, III-й (20—25 л.)—18.₃%, IV-й (25—30 л.)—17.₃% и рабочіе послѣдующихъ группъ, соответственно—12.₈%, 10.₉%, 7.₆%, 5.₆%, 3.₃%, 1.₅% и 1.₁%. Предпочитается трудъ молодыхъ и болѣе сильныхъ: рабочихъ отъ 15 до 45 л.—86.₉%, отъ 45 до 60 лѣтъ—10.₄% и, наконецъ, старше 60 лѣтъ—1.₁%.

¹⁾ По вопросу о формахъ заработной платы собраны, отдельными для каждого промышленного заведенія карточками, новый большой материалъ, который въ настоящее время уже обработанъ и подготовленъ къ печати подъ названіемъ „Способы вознагражденія фабрично-заводскихъ рабочихъ Московской губерніи (формы заработной платы)“.

Изъ числа всѣхъ рабочихъ мужскаго пола (стр. 6, табл. 6а, столб. 4 и 5): рабочихъ I-й возрастной группы (12—15 лѣтъ)—1.₃⁰%, II-й (15—20 л.)—15.₉⁰%, III-й (20—25 л.)—15.₉⁰%, IV-й (25—30 л.)—17.₆⁰% и рабочихъ слѣдующихъ группъ, соотвѣтственно—14.₅⁰%, 12.₀⁰%, 8.₅⁰%, 6.₇⁰%, 4.₁⁰%, 2.₁⁰% и 1.₄⁰%. Рабочихъ отъ 15 до 45 лѣтъ—84.₄⁰%, отъ 45 до 60 л.—12.₉⁰%, старше 60 л.—1.₄⁰%.

Женщины по возрастнымъ группамъ распредѣляются слѣдующимъ образомъ (стр. 6, табл. 6а, столб. 6 и 7): въ I-й группѣ (12—15 л.)—1.₈⁰%, во II-й (15—20 л.)—24.₁⁰%, III-й (20—25 л.)—20.₇⁰%, IV-й (25—30 л.)—16.₉⁰% и въ послѣдующихъ группахъ, соотвѣтственно—11.₀⁰%, 9.₉⁰%, 6.₇⁰%, 4.₄⁰%, 2.₅⁰%, 1.₃⁰% и 0.₇⁰%. Работницъ отъ 15 до 45 лѣтъ—89.₃⁰%, отъ 45 до 60 л.—8.₂⁰%, старше 60 л.—0.₇⁰%.

Распредѣленіе (въ %) рабочихъ разныхъ группъ производствъ по возрасту представляетъ нижеприведенная краткая выборка изъ таблицы¹⁾.

Возрастная группы по времени исследованія.	Рабочіе бума.-пр. и бума.-ткацк. фабр.			Рабочіе механ. заводовъ.			Рабочіе фабр. по обработкѣ шелка.			Рабочіе разн., особо не выд., производствъ.			Всего рабочихъ, за исключен. раб. меж. зав.			Всего рабочихъ.		
	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.	Мужчины.	Женщины.	Обоего пола.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
I. 12—15 л.	2. ₁	2. ₁	2. ₁	—	—	—	1. ₁	1. ₃	1. ₃	0. ₇	0. ₆	0. ₇	1. ₇	1. ₈	1. ₃	1. ₈	1. ₆	
II. 15—20	18. ₈	21. ₈	20. ₅	11. ₄	—	—	6. ₅	31. ₄	27. ₆	14. ₈	26. ₆	19. ₁	17. ₄	24. ₁	21. ₂	15. ₉	24. ₁	20. ₀
III. 20—25	15. ₆	20. ₂	18. ₂	15. ₆	—	—	12. ₀	22. ₈	21. ₁	18. ₀	21. ₀	19. ₁	16. ₀	20. ₇	18. ₇	15. ₉	20. ₇	18. ₃
IV. 25—30	16. ₃	17. ₀	16. ₇	20. ₂	—	—	16. ₆	16. ₇	16. ₇	18. ₅	16. ₅	17. ₈	16. ₈	16. ₉	16. ₉	17. ₆	16. ₉	17. ₃
V. 30—35	13. ₁	11. ₃	12. ₁	17. ₀	—	—	19. ₆	9. ₉	11. ₄	14. ₅	11. ₄	13. ₃	13. ₇	11. ₀	12. ₂	14. ₅	11. ₀	12. ₈
VI. 35—40	11. ₆	10. ₅	11. ₀	12. ₉	—	—	13. ₇	7. ₅	8. ₅	11. ₅	9. ₇	10. ₈	11. ₇	9. ₉	10. ₆	12. ₀	9. ₉	10. ₉
VII. 40—45	8. ₇	7. ₁	7. ₈	8. ₄	—	—	11. ₆	5. ₁	6. ₁	7. ₆	6. ₉	7. ₃	8. ₆	6. ₇	7. ₅	8. ₅	6. ₇	7. ₆
VIII. 45—50	6. ₅	4. ₈	5. ₅	7. ₁	—	—	8. ₁	3. ₃	4. ₁	6. ₇	3. ₆	5. ₆	6. ₆	4. ₄	5. ₄	6. ₇	4. ₄	5. ₆
IX. 50—55	3. ₈	2. ₉	3. ₃	4. ₃	—	—	6. ₆	1. ₂	2. ₀	4. ₁	2. ₄	3. ₅	4. ₀	2. ₅	3. ₁	4. ₁	2. ₅	3. ₃
X. 55—60	1. ₉	1. ₄	1. ₆	2. ₂	—	—	2. ₁	0. ₆	0. ₇	2. ₃	0. ₉	1. ₈	2. ₀	1. ₂	1. ₆	2. ₁	1. ₂	1. ₅
XI. Стар. 60	1. ₆	0. ₉	1. ₂	0. ₉	—	—	2. ₁	0. ₂	0. ₅	1. ₃	0. ₄	1. ₀	1. ₅	0. ₈	1. ₀	1. ₄	0. ₈	1. ₁
Итого.....	100%	100%	100%	100%	—	—	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

1) См.: стр. 1, табл. 1а, столб. 3, 5 и 7; стр. 2, табл. 2а, столб. 3; стр. 3, табл. 3, столб. 3, 5 и 7; стр. 4, табл. 4а, столб. 3, 5 и 7; стр. 5, табл. 5а, столб. 3, 5 и 7; стр. 6, табл. 6а, столб. 3, 5 и 7.

Изъ вышеприведенной выборки, считая рабочихъ обоего пола, мы видимъ, что самою большою возрастною группою, для отдельныхъ категорий производствъ и всѣхъ производствъ вмѣстѣ, является группа отъ 15 до 20 лѣтъ; въ послѣдующихъ группахъ число рабочихъ постепенно уменьшается.

То же самое можно сказать и о распределеніи по возрасту работающихъ женского пола.

Относительно мужчинъ мы должны отмѣтить, что для рабочихъ фабрикъ по обработкѣ шелка наибольшою по числу рабочихъ возрастною группою является группа въ 30—35 л., а для рабочихъ другихъ группъ—возрастная группа въ 25—30 лѣтъ; въ послѣдующихъ за самыми многочисленными группами наблюдается опять постепенное понижение числа рабочихъ.

Изъ всего числа вошедшихъ въ изслѣдованіе рабочихъ (69368): мужчинъ—50.₁ % и женщинъ—49.₉ %. Составъ рабочихъ по полу въ зависимости отъ возрастныхъ группъ мѣняется слѣдующимъ образомъ (стр. 6, табл. 6а, столб. 8): въ I-й гр. (12—15 л.)—женщинъ 57.₉ %, во II-й (15—20 л.)—60.₀ %, въ III-й (20—25 л.)—56.₅ %, IV-й (25—30 л.)—48.₈ % и въ послѣдующихъ группахъ, соответственно—43.₁ %, 45.₆ %, 43.₈ %, 39.₅ %, 38.₀ %, 36.₉ % и 34.₀ %.

Ниже, для удобства сравненія, приводится составъ рабочихъ по полу для отдельныхъ изслѣдуемыхъ группъ производствъ¹⁾. (См. табл. на 7 стр.).

На вошедшихъ въ изслѣдованіе механическихъ заводахъ работали одни мужчины.

Наибольшій процентъ женщинъ наблюдается среди рабочихъ, занятыхъ обработкою шелка; затѣмъ идутъ—рабочіе бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ и рабочіе разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствъ.

* * *

По возрасту первоначального поступленія въ промышленное заведеніе всѣ вошедшіе въ изслѣдованіе рабочіе (69368) распредѣляются, въ %% отъ всего числа рабочихъ, такъ (стр. 6, табл. 6б, столб. 2 и 3): отъ 6—8 лѣтъ начали работу—0.₁ %, отъ 8—10 л.—2.₀ %, отъ 10—12 л.—3.₉ %, отъ 12—15 л.—24.₁ %, отъ 15—17 л.—39.₁ %, отъ 17—20 л.—13.₃ %, отъ 20—25 л.—8.₅ %, 25—30 л.—4.₆ % и, наконецъ, старше 30 лѣтъ—4.₄ %. Главнымъ образомъ поступали на работу въ возрастѣ отъ 12 до 20 лѣтъ (76.₅ %).

1) См.: стр. 1, табл. 1а, столб. 8; стр. 3, табл. 3а, столб. 8; стр. 4, табл. 4а, столб. 8; стр. 5, табл. 5а, столб. 8; стр. 6, табл. 6а, столб. 8.

Составъ рабочихъ по полу. Къ 6 страницѣ.

Возрастныи группы во времени изслѣдованія.	$\%$ женщинъ къ общему числу рабочихъ въ возрастной группѣ.				
	Бум.-прац. и бум.-тапація фабрикъ.	Фабрики по обработкѣ шерсти.	Фабрики съ разными, особо не выдѣленыи, производствами.	Всѣ промышл. заведеній, за исключеніемъ механ. заводъ.	Всѣ промышл. заведенія.
1	2	3	4	5	6
I. 12—15 лѣтъ	56.6	86.7	32.3	57.9	57.9
II. 15—20 >	59.7	96.4	50.9	64.3	60.0
III. 20—25 >	62.2	91.4	40.4	63.1	56.5
IV. 25—30 >	57.1	84.8	34.0	57.0	48.8
V. 30—35 >	52.4	73.8	31.1	51.3	43.1
VI. 35—40 >	53.6	75.4	32.7	52.7	45.0
VII. 40—45 >	51.1	70.9	34.6	50.7	43.8
VIII. 45—50 >	48.6	69.5	23.6	46.8	39.3
IX. 50—55 >	49.1	50.0	25.1	45.2	38.0
X. 55—60 >	49.0	57.9	17.4	44.2	36.9
XI Стар. 60 лѣтъ	41.8	31.4	16.5	38.0	34.0
И т о г о	56.1	84.8	36.6	56.8	49.9

Для мужчинъ, въ $\%/\%$ отъ всего числа мужчинъ, имѣемъ (стр. 6, табл. 6б, столб. 4 и 5): отъ 6—8 л.—0.2 $\%$, 8—10 л.—2.7 $\%$, 10—12 л.—5.2 $\%$, 12—15 л.—25.5 $\%$, 15—17 л.—36.1 $\%$, 17—20 л.—14.0 $\%$, 20—25 л.—7.4 $\%$, 25—30 л.—4.8 $\%$ и старше 30 лѣтъ—4.1 $\%$.

Для женщинъ, въ $\%/\%$ отъ всего числа женщинъ (стр. 6, табл. 6б, столб. 6 и 7): отъ 6—8 л.—0.1 $\%$, 8—10 л.—1.4 $\%$, 10—12 л.—2.6 $\%$, 12—15 л.—22.6 $\%$, 15—17 л.—42.0 $\%$, 17—20 л.—12.5 $\%$, 20—25 л.—9.6 $\%$, 25—30 л.—4.4 $\%$ и, наконецъ, старше 30 лѣтъ—4.8 $\%$.

Распределение (въ $\%/\%$) по возрасту первоначального поступления въ промышленное заведеніе рабочихъ разныхъ группъ производствъ представляеть слѣдующая краткая выборка изъ таблицъ 1).

¹⁾ См.: стр. 1, табл. 1б, столб. 3, 5 и 7; стр. 2, табл. 2б, столб. 3; стр. 3, табл. 3б, столб. 3, 5 и 7; стр. 4, табл. 4б, столб. 3, 5 и 7; стр. 5, табл. 5б, столб. 3, 5 и 7; стр. 6, табл. 6б, столб. 3, 5 и 7.

Группы по возрасту первоначального поступления въ промышленное заведение.	Рабочие бум.-пр. и бум.-ткацк. фабр.			Рабочие механич. зав.			Рабочие фабр. по обработкѣ шелка.			Рабочие разн., особо не выд., производ.			Всего раб., за искл. рабоч. механич. зав.			Всего рабочихъ.		
	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.	Мужчины.	Женщины.	Об. пола.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
I. 6—8 л.	0.2	0.1	0.2	0.1	—	—	—	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1
II. 8—10 »	3.3	1.6	2.4	0.7	—	—	3.5	0.4	0.9	3.2	1.3	2.5	3.4	1.4	2.2	2.7	1.4	2.0
III. 10—12 »	5.8	3.2	4.3	3.6	—	—	6.3	1.1	1.9	5.1	2.3	4.1	5.7	2.6	3.9	5.2	2.6	3.9
IV. 12—15 »	28.0	25.7	26.7	22.4	—	—	23.9	14.6	16.0	22.1	14.9	19.4	26.5	22.6	24.3	25.5	22.6	24.1
V. 15—17 »	37.2	41.8	39.8	37.0	—	—	25.3	41.4	38.9	33.2	44.9	37.5	35.8	42.0	39.4	36.1	42.0	39.1
VI. 17—20 »	10.8	10.8	10.8	19.1	—	—	15.5	18.4	18.0	17.2	13.9	16.0	12.4	12.5	12.5	14.0	12.5	13.3
VII. 20—25 »	6.3	8.0	7.3	7.7	—	—	12.0	14.4	14.0	10.1	12.0	10.8	7.4	9.6	8.6	7.4	9.6	8.5
VIII. 25—30 »	4.3	3.9	4.0	5.0	—	—	8.4	5.8	6.2	5.4	5.3	5.4	4.7	4.4	4.5	4.8	4.4	4.6
IX. Стар.30 »	4.1	4.9	4.5	4.4	—	—	5.1	3.8	4.0	3.5	5.3	4.2	3.9	4.8	4.5	4.1	4.8	4.4
Итого...	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	—	—	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	1000/0	

Приведемъ составъ рабочихъ по полу въ зависимости отъ возраста первоначального поступления въ промышленное заведеніе ¹⁾.

Группы по возрасту первоначального поступления въ промышленное заведение.	% женщинъ къ общему числу рабоч. въ группѣ по возрасту поступления.					
	Бум.-прил. и бум.-тк. фабр.	Фабрики по обработкѣ шелка.	Фабрики съ разными, особо не выд., промз.	Всѣ пром. зав., за исключен. механич. зав.	Всѣ промышл. зав.	
1	2	3	4	5	6	
I. 6—8 л...	41.8	100.0	16.7	41.7	39.3	
II. 8—10 » ..	38.1	37.9	19.1	34.9	33.3	
III. 10—12 » ..	39.9	49.7	21.0	37.7	33.4	
IV. 12—15 » ..	54.0	77.3	28.1	52.9	46.9	
V. 15—17 » ..	58.9	90.1	43.9	60.7	53.6	
VI. 17—20 » ..	56.1	86.8	31.9	57.1	47.0	
VII. 20—25 » ..	61.9	87.0	40.8	63.1	56.2	
VIII. 25—30 » ..	54.0	79.3	36.2	55.2	47.7	
IX. Стар.30 » ..	60.8	81.0	46.0	61.1	53.6	
Итого...	56.1	84.8	36.6	56.8	49.9	

1) См.: стр. 1, табл. 1б, столб. 8; стр. 3, табл. 3б, столб. 8; стр. 4, табл. 4б, столб. 8; стр. 5, табл. 5б, столб. 8; стр. 6, табл. 6б, столб. 8.

На вошедших въ изслѣдование механическихъ заводахъ работали одни мужчины.

* * *

Изъ 69368 рабочихъ обоего пола грамотныхъ было— 51.2% : изъ числа мужчинъ— 76.2% и изъ числа женщинъ— 26.0% (стр. 6, табл. 6а, столб. 11, 14 и 17).

Изъ числа рабочихъ обоего пола 1-й возрастной группы (12—15 л.)—грамотныхъ 82.4% , II-й гр. (15—20 л.)— 63.3% , III-й гр. (20—25 л.)— 56.1% и изъ числа рабочихъ послѣдующихъ группъ, соотвѣтственно— 51.5% , 51.9% , 43.1% , 38.7% , 35.3% , 31.4% , 29.4% и 26.6% .

Изъ числа мужчинъ I-й возрастной группы грамотныхъ 93.4% , II-й группы— 90.3% , III-й группы— 85.6% ; для послѣдующихъ группъ имѣемъ— 82.2% , 78.5% , 70.5% , 63.8% , 55.8% , 49.1% , 45.6% и 39.7% .

Грамотность женщинъ по возрастнымъ группамъ представляютъ, послѣдовательно, слѣдующіе проценты: 74.3% , 45.3% , 33.4% , 19.4% , 16.9% , 9.6% , 6.5% , 3.9% , 2.7% , 1.9% и 1.2% .

Нижеприведенная табличка представляетъ (въ $\%$) грамотность рабочихъ по возрастнымъ группамъ для каждой категории производствъ *).

Возрастные группы ко времени изслѣдования.	Рабочие бум.- прил. и бум.-тк. фабр.			Рабочие механическихъ заводовъ.			Рабочие фабр. по обработкѣ шелка.			Рабочие разн., особо не выдѣл., произв.			Всего рабоч., за искл. раб. механич.			Всего рабочихъ.				
	Мужч.	Женщ.	Всего.	Мужч.	Женщ.	Всего.	Мужч.	Женщ.	Всего.	Мужч.	Женщ.	Всего.	Мужч.	Женщ.	Всего.					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
I. 12—15 л.	92.6	72.8	81.4	—	—	—	100.0	77.6	80.6	100.0	100.0	100.0	93.4	74.3	82.4	93.4	74.3	82.4		
II. 15—20	88.8	46.3	63.5	97.0	—	—	97.3	40.8	42.8	88.6	49.4	68.6	88.9	45.3	60.8	90.3	45.3	63.3		
III. 20—25	82.4	33.8	52.2	94.9	—	—	91.4	30.2	35.5	82.0	36.9	63.8	82.6	33.4	51.6	85.6	33.4	56.1		
IV. 25—30	78.1	18.9	44.3	90.4	—	—	88.5	18.6	29.2	79.9	24.7	61.1	79.0	19.4	45.1	82.2	19.4	51.5		
V. 30—35	74.4	16.6	44.1	88.6	—	—	80.6	15.9	32.9	72.9	20.3	56.5	74.5	16.9	44.8	78.5	16.9	51.9		
VI. 35—40	65.8	9.7	35.7	83.6	—	—	75.9	7.6	24.4	63.5	12.7	46.8	65.8	9.6	36.2	70.5	9.6	43.1		
VII. 40—45	57.9	5.9	31.4	78.7	—	—	66.7	7.3	24.6	61.0	9.3	43.2	59.1	6.5	32.4	63.8	6.5	38.7		
VIII. 45—50	47.4	4.0	26.3	73.5	—	—	62.8	3.7	21.8	54.0	2.6	41.8	49.7	3.9	28.3	55.8	3.9	35.3		
IX. 50—55	41.3	2.0	22.0	65.6	—	—	61.0	9.1	35.1	44.2	2.6	33.8	43.4	2.7	25.0	49.1	2.7	31.4		
X. 55—60	36.8	2.2	19.9	57.4	—	—	45.8	—	—	19.3	53.4	—	44.1	41.4	1.9	23.9	45.6	1.9	29.4	
XI. Стар. 60	32.3	0.9	19.1	61.5	58.6	—	—	54.2	50.0	9.1	40.0	43.7	—	36.5	35.5	1.2	22.5	39.7	1.2	26.6
Итого...	72.5	25.3	46.0	86.4	—	—	78.2	26.6	34.5	73.1	29.9	57.3	72.9	26.0	46.2	76.2	26.0	51.2		

*) См.: стр. 1, табл. 1а, столб. 11, 14, 17; стр. 2, табл. 2а, столб. 6; стр. 3, табл. 3а, столб. 11, 14, 17; стр. 4, табл. 4а, столб. 11, 14, 17; стр. 5, табл. 5а, столб. 11, 14, 17; стр. 6, табл. 6а, столб. 11, 14, 17.

Разсматривая вышеприведенную таблицу, мы наблюдаемъ, что въ каждой группѣ производствъ процентъ грамотныхъ рѣзко мѣняется въ зависимости отъ пола и возраста рабочихъ.

Для рабочихъ соотвѣтствующаго возраста разныx группъ производствъ можно сказать: изъ числа мужчинъ самыми грамотными являются рабочіе механическихъ заводовъ, затѣмъ слѣдуютъ рабочіе по обработкѣ шелка; средняя грамотность рабочихъ разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствъ (73.1%)—нѣсколько выше средней грамотности рабочихъ бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ (72.5%), но по отдѣльнымъ возрастнымъ группамъ преимущество оказывается то на одной, то на другой сторонѣ.

Самыми грамотными изъ числа женщинъ можно признать работницъ разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствъ; преобладаніе грамотности среди другихъ группъ наблюдалось труднѣе.

Въ зависимости отъ возраста первоначального поступленія въ промышленное заведеніе грамотность рабочихъ представляется въ $\%$ слѣдующимъ образомъ.

Изъ числа рабочихъ обоего пола (стр. 6, табл. 6б, столб. 10), поступившихъ въ промышленное заведеніе въ возрастѣ 6—8 лѣтъ,—грамотныхъ 27.0% ; изъ числа поступившихъ въ возрастѣ 8—10 л.— 37.7% ; $10—12$ л.— 45.6% , $12—15$ л.— 61.4% ; $15—17$ л.— 54.1% , $17—20$ л.— 49.6% , $20—25$ л.— 36.0% , $25—30$ л.— 38.6% и, наконецъ, изъ числа поступившихъ въ возрастѣ старше 30 лѣтъ—грамотныхъ 27.5% .

Изъ числа мужчинъ (стр. 6, табл. 6б, столб. 13), поступившихъ въ возрастѣ 6—8 лѣтъ,—грамотныхъ 42.6% , въ возрастѣ 8—10 л.— 52.1% , $10—12$ л.— 63.2% , $12—15$ л.— 82.5% , $15—17$ л.— 82.8% , $17—20$ л.— 75.2% , $20—25$ л.— 63.8% , $25—30$ л.— 63.9% и изъ числа поступившихъ въ возрастѣ старше 30 лѣтъ—грамотныхъ 53.2% .

Грамотность женщинъ (стр. 6, табл. 6б, столб. 15), въ зависимости отъ возраста первоначального поступленія, представляютъ, послѣдовательно, слѣдующіе проценты: 2.9% , 8.8% , 10.6% , 37.5% , 29.4% , 20.8% , 14.2% , 11.0% и 5.4% .

Грамотность рабочихъ разныхъ группъ производствъ, въ зависимости отъ пола и возраста первоначального поступленія въ промышленное заведеніе, даетъ нижеприведенная краткая выборка изъ таблицъ. *).

*.) См.: стр. 1, табл. 1б, столб. 10, 12, 14; стр. 2, табл. 2б, столб. 5; стр. 3, табл. 3б, столб. 10, 12, 14; стр. 4, табл. 4б, столб. 10, 12, 14; стр. 5, табл. 5б, столб. 10, 12, 14; стр. 6, табл. 6б, столб. 10, 12, 14.

Группы по воз- расту первоначаль- ного поступ- ления въ про- мышленное за- ведение.	Рабочие бума- пр. и бум.-тк. фаб.		Рабочие механи- ческихъ заво- довъ.		Рабочие фабр. по обработкѣ шеля.		Рабочие разн., особо не выдѣл., произв.		Всего рабоч., за исключ. раб.		Всего рабочихъ. механич. зав.								
	% грамотныхъ рабочихъ къ общему числу рабочихъ соответствующаго пола въ группѣ по возрасту первоначального поступления.																		
	Мужчинъ.	Женщинъ.	Всего.	Мужчинъ.	Женщинъ.	Всего.	Мужчинъ.	Женщинъ.	Всего.	Мужчинъ.	Женщинъ.	Всего.	Мужчинъ.	Женщинъ.	Всего.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
I. 6—8 л.	46.2	—	26.9	60.0	—	—	—	—	20.0	20.0	20.0	—	16.7	40.8	2.9	25.0	42.6	2.9	27.0
II. 8—10	50.1	8.3	34.2	65.1	—	—	68.3	20.0	50.0	51.1	7.0	42.7	51.1	8.8	36.4	52.1	8.8	37.7	
III. 10—12	55.5	9.8	37.3	84.4	—	—	79.5	16.7	48.3	66.8	13.2	55.5	58.9	10.6	40.7	63.2	10.6	45.6	
IV. 12—15	80.3	37.8	57.3	90.0	—	—	86.3	33.6	45.6	79.9	41.4	69.1	80.4	37.5	57.7	82.5	37.5	61.1	
V. 15—17	78.7	27.0	48.2	93.7	—	—	84.0	33.0	38.0	80.1	39.9	62.5	79.1	29.4	48.9	82.8	29.4	54.1	
VI. 17—20	69.7	19.3	41.4	84.7	—	—	75.0	23.9	30.6	71.4	21.8	55.6	70.5	20.8	42.1	75.2	20.8	49.6	
VII. 20—25	59.8	13.6	31.2	69.4	—	—	66.2	16.2	22.7	65.3	13.3	44.1	61.9	14.3	31.8	63.8	14.3	36.0	
VIII. 25—30	60.3	10.6	33.5	72.7	—	—	72.2	12.7	25.0	58.4	9.8	40.8	60.8	11.0	33.3	63.9	11.0	38.6	
IX. Стар.30	47.1	4.7	21.3	65.5	—	—	65.5	8.9	19.6	50.2	5.2	29.5	48.8	5.4	22.3	53.2	5.4	27.5	
Итого....	72.5	25.3	46.0	86.4	—	—	78.2	26.6	34.5	73.1	29.9	57.3	72.9	26.0	46.2	76.2	26.0	51.2	

Пользуясь, когда то было возможно, трудомъ малолѣтнихъ (даже 6—8 лѣтъ) и утилизируя лучшія силы рабочихъ, предприниматели мало заботились о просвѣщеніи ихъ; значительный процентъ грамотности для поступившихъ въ болѣе позднемъ возрастѣ объясняется уже влѣніемъ развитія сѣти земскихъ и городскихъ школъ.

II.

Самая подробная данная о распределеніи и грамотности рабочихъ по группамъ производствъ, полу, возрасту ко времени изслѣдованія и возрасту первоначального поступленія въ промышленное заведеніе содержать таблицы II отдѣла (стр. 8—17).

III.

Таблицы III отдѣла (стр. 18—27) даютъ средній мѣсячный заработка рабочихъ въ зависимости отъ группъ производствъ, пола, возраста ко времени изслѣдованія, грамотности (школьной и внѣшкольной) и занимаемой квартиры.

Для рабочихъ мужскаго пола всѣхъ группъ производствъ вмѣстѣ (стр. 26—27, табл. ба, столб. 40) средній мѣсячный заработка (въ

рубляхъ) въ зависимости отъ возраста измѣняется слѣдующимъ обра-
зомъ: I группа (12—15 л.)—8.₈₇, II гр. (15—20 л.)—14.₁₃, III гр. (20—
25 л.)—20.₉₀, IV (25—30 л.)—24.₄₂; для послѣдующихъ группъ, соот-
вѣтственно—26.₅₆, 26.₇₆, 27.₁₇, 26.₉₀, 26.₀₀, 24.₃₈ и 20.₉₂. Средній мѣсячный
заработокъ для мужчинъ всѣхъ возрастовъ—23.₀₁. Увеличива-
ясь съ возрастомъ рабочихъ, заработка достигаетъ своего максимума
(27.₁₇ р.) для рабочихъ VII группы (40—45 л.) и затѣмъ постепенно падаетъ.

Для женщинъ, въ послѣдовательномъ порядкѣ возрастныхъ группъ,
имѣемъ въ рубляхъ (стр. 26—27, табл. 66, столб. 40): 7.₆₃, 12.₃₆, 15.₄₉,
16.₅₈, 16.₃₅, 16.₃₁, 15.₈₆, 15.₃₀, 14.₁₇, 13.₄₁ и 11.₂₁. Средній мѣсячный
заработка для работницъ всѣхъ возрастовъ—14.₈₄ р. Наибольшій за-
работка (16.₅₈ р.) соотвѣтствуетъ IV возрастной группѣ (25—30 л.).

Ниже мы приводимъ, для удобства сравненія, заработка рабо-
чихъ отдѣльныхъ изслѣдуемыхъ группъ производствъ *).

Возрастныя группы ко времени изслѣ- дований.	Средній мѣсячный заработка на одного человѣка въ рубляхъ.											
	Рабочие бум.-пряд. и бум.-ткацк. фабрикъ.		Рабочие механическ. завод.		Рабочие фабрикъ по обработкѣ шелка.		Рабоч. разн., особо не выд., произв.		Всего рабо- чихъ, за ис- ключ. рабоч. механ. зав.		Всего рабочихъ.	
	Мужчинъ	Женщинъ	Мужчинъ	Женщинъ	Мужчинъ	Женщинъ	Мужчинъ	Женщинъ	Мужчинъ	Женщинъ	Мужчинъ	Женщинъ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I. 12—15 л....	9. ₁₆	8. ₀₂	—	—	7. ₀₁	5. ₄₄	6. ₆₃	6. ₅₀	8. ₈₇	—	8. ₈₇	7. ₆₃
II. 15—20 , ...	13. ₄₂	12. ₉₃	16. ₄₉	—	14. ₈₆	10. ₇₉	14. ₄₇	11. ₂₇	13. ₆₃	—	14. ₁₃	12. ₃₆
III. 20—25 , ...	19. ₂₃	16. ₁₅	25. ₇₁	—	20. ₅₉	12. ₉₉	19. ₆₄	13. ₄₄	19. ₃₆	—	20. ₉₀	15. ₄₉
IV. 25—30 , ...	21. ₃₆	17. ₁₇	31. ₉₁	—	24. ₆₄	13. ₈₁	21. ₄₃	13. ₈₉	21. ₄₆	—	24. ₄₂	16. ₅₈
V. 30—35 , ...	22. ₇₈	16. ₃₉	35. ₃₃	—	25. ₁₆	13. ₉₃	23. ₁₁	13. ₇₂	22. ₉₅	—	26. ₅₆	16. ₃₅
VI. 35—40 , ...	23. ₄₅	16. ₇₀	35. ₇₃	—	25. ₀₈	14. ₇₃	23. ₃₈	13. ₈₁	23. ₅₀	—	26. ₇₆	16. ₃₁
VII. 40—45 , ...	24. ₃₉	16. ₂₀	35. ₉₁	—	25. ₈₇	14. ₃₅	23. ₈₆	13. ₇₆	24. ₃₆	—	27. ₁₇	15. ₈₆
VIII. 45—50 , ...	23. ₆₆	15. ₅₆	34. ₉₆	—	28. ₁₂	13. ₄₄	24. ₇₀	13. ₃₇	24. ₀₇	—	26. ₉₀	15. ₃₀
IX. 50—55 , ...	22. ₅₈	14. ₄₂	33. ₅₈	—	27. ₁₈	13. ₉₆	24. ₇₃	11. ₉₁	23. ₃₅	—	26. ₀₀	14. ₁₇
X. 55—60 , ...	21. ₄₆	13. ₄₈	30. ₁₃	—	21. ₅₆	14. ₁₅	24. ₉₀	12. ₁₅	22. ₃₃	—	24. ₃₈	13. ₄₁
XI. Старше 60 л..	19. ₀₄	11. ₂₄	27. ₀₃	—	23. ₆₆	11. ₁₆	21. ₇₄	10. ₈₂	19. ₇₅	—	20. ₉₃	11. ₂₁
Итого	20. ₁₃	15. ₄₄	30. ₈₀	—	23. ₉₈	12. ₁₁	21. ₀₆	12. ₉₂	20. ₄₅	—	23. ₀₁	14. ₈₄

*) См.: стр. 18—19, табл. 1а и 1б, столб. 40; стр. 20—21, табл. 3а и 3б, столб. 40;
стр. 22—23, табл. 4а и 4б, столб. 40; стр. 24—25, табл. 5 и 2, столб. 40; стр. 26—27,
табл. 6а и 6б, столб. 40.

Разсматривая заработки рабочихъ мужскаго пола (соответствующаго возраста) разныхъ группъ производствъ, мы видимъ, что самые высокіе заработки имѣли рабочіе механическихъ заводовъ, за ними следуютъ рабочіе фабрикъ по обработкѣ шелка; средній заработка рабочихъ разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствъ (21.₀₆ р.) нѣсколько выше заработка рабочихъ бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ (20.₁₃ р.), но по отдельнымъ возрастнымъ группамъ преимущество оказывается то на одной, то на другой сторонѣ.

Заработки мужчинъ значительно выше заработковъ женщинъ. Изъ числа послѣднихъ лучше зарабатываютъ работницы бумаго-прядильныхъ и бумаго-ткацкихъ фабрикъ; средній заработка женщинъ, занятыхъ въ разныхъ, особо не выдѣленныхъ, производствахъ (12.₉₂ р.), нѣсколько выше средняго заработка работницъ, занятыхъ обработкою шелка (12.₁₁ р.), но по отдельнымъ возрастнымъ группамъ преимущество менѣется.

Наблюдая заработки рабочихъ мужскаго пола всѣхъ группъ производствъ вмѣстѣ въ зависимости отъ возраста и грамотности, замѣтимъ (стр. 26-27, табл. ба, столб. 28 и 37), что въ первой возрастной группѣ (12-15 л.) заработка грамотныхъ (8.₈₁ р.) меньше заработка неграмотныхъ (9.₆₉ р.), что объясняется болѣе позднимъ поступлениемъ грамотныхъ на работу: въ то время, когда грамотные еще учатся, неграмотные приобрѣтаютъ уже нѣкоторый навыкъ въ работе. Для второй возрастной группы упомянутое вліяніе уже значительно уменьшается и заработки грамотныхъ (14.₁₂ р.) и неграмотныхъ (14.₂₇ р.) почти равны. Во всѣхъ остальныхъ группахъ преимущество рѣзко на сторонѣ грамотныхъ.

Вліяніе грамотности на заработка рабочихъ мужскаго пола отдельныхъ группъ производствъ характеризуетъ нижеприведенная краткая выборка изъ таблицы *). (См. табл. на стр. 14).

Заработки грамотныхъ работницъ всѣхъ группъ производствъ вмѣстѣ превышаютъ заработки неграмотныхъ, начиная съ первой же возрастной группы; картина менѣется только для работницъ въ возрастѣ 55—60 и старше 60 лѣтъ, что, вѣроятно, объясняется чрезвычайно небольшимъ числомъ грамотныхъ въ этихъ группахъ (въ Х гр.—8 чел., въ XI гр.—3 чел.).

Грамотность на заработки женщинъ вліяетъ значительно въ меньшей степени, чѣмъ на заработки мужчинъ.

Приведемъ табличку, представляющую вліяніе грамотности на заработки женщинъ отдельныхъ группъ производствъ **)(См. табл. на стр. 14).

*) См.: стр. 18-19, табл. 1а, столб. 28 и 37; стр. 20-21, табл. 3а, столб. 28 и 37; стр. 22-23, табл. 4а, столб. 28 и 37; стр. 24-25, табл. 5, столб. 28 и 37; стр. 24-25, табл. 2, столб. 28 и 37; стр. 26-27, табл. 6а, столб. 28 и 37.

**) См.: стр. 18-19, табл. 1б, столб. 28 и 37; стр. 20-21, табл. 3б, столб. 28 и 37; стр. 22-23, табл. 4б, столб. 28 и 37; стр. 26-27, табл. 6б, столб. 28 и 37.

Вліяніє грамотності на заработкахъ рабочихъ мужскаго пола. Къ 13 страницѣ.

Группы производствъ.	Возрастныя группы ко времени изслѣдованія											
	12—15 л.	15—20 л.	20—25 л.	25—30 л.	30—35 л.	35—40 л.	40—45 л.	45—50 л.	50—55 л.	55—60 л.	Старше 60 лѣтъ,	И т о г о .
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Рабочие бум.-прыд. и бум.-тк. фабрикъ... {	9. ₁₂	13. ₃₅	19. ₄₇	21. ₆₉	23. ₅₂	24. ₅₃	26. ₂₁	26. ₅₄	25. ₁₅	25. ₇₅	22. ₅₃	20. ₂₂
неграмотн..	9. ₆₉	13. ₉₇	18. ₁₂	20. ₁₇	20. ₆₀	21. ₃₇	21. ₈₈	21. ₀₇	20. ₇₇	18. ₉₆	17. ₃₈	19. ₈₈
Рабочие механ. завод.	—	16. ₄₈	25. ₉₆	32. ₆₈	36. ₃₆	36. ₉₆	37. ₉₆	37. ₀₈	35. ₇₂	31. ₈₁	29. ₀₉	31. ₃₈
неграмотн..	—	16. ₈₉	21. ₁₄	24. ₆₉	27. ₃₂	29. ₄₅	28. ₃₄	29. ₀₅	29. ₅₀	27. ₈₇	23. ₇₃	27. ₂₁
Рабочие фабр. по об- работкѣ шелка.... {	7. ₀₁	14. ₈₂	20. ₈₃	24. ₇₈	25. ₇₁	25. ₁₄	27. ₉₈	30. ₈₄	28. ₄₂	26. ₁₉	25. ₃₃	24. ₃₅
неграмотн..	—	16. ₀₀	17. ₁₀	22. ₁₀	22. ₆₆	24. ₈₈	21. ₅₄	23. ₄₆	25. ₂₅	16. ₄₁	21. ₄₄	22. ₆₀
Рабочие разн., особо не выдѣл., произв. {	6. ₆₃	14. ₄₄	19. ₈₆	21. ₉₇	24. ₂₇	24. ₇₇	26. ₀₀	26. ₉₅	31. ₁₂	27. ₆₅	23. ₅₁	21. ₄₉
неграмотн..	—	14. ₇₃	18. ₆₅	19. ₂₇	19. ₉₉	20. ₉₇	20. ₅₀	22. ₀₅	19. ₆₇	21. ₇₅	20. ₃₆	19. ₉₀
Всего раб., за искл. {	8. ₈₁	13. ₅₇	19. ₅₉	21. ₈₅	23. ₇₉	24. ₆₁	26. ₂₇	26. ₈₆	26. ₈₁	26. ₃₉	22. ₉₈	20. ₆₁
рабоч. механ. зав.	9. ₆₉	14. ₁₂	18. ₂₅	19. ₉₈	20. ₅₁	21. ₃₇	21. ₆₁	21. ₃₄	20. ₇₁	19. ₄₄	17. ₉₈	19. ₉₅
Всего рабоч.. {	8. ₈₁	14. ₁₂	21. ₈₁	25. ₂₂	27. ₉₂	28. ₅₁	29. ₇₈	30. ₃₆	29. ₉₁	28. ₁₈	24. ₅₁	23. ₆₄
неграмотн..	9. ₆₉	14. ₂₇	18. ₅₀	20. ₇₀	21. ₅₆	22. ₅₇	22. ₅₈	22. ₅₃	22. ₂₅	21. ₁₈	18. ₅₇	20. ₉₇

Вліяніє грамотності на заработкахъ рабочихъ женскаго пола. Къ 13 страницѣ.

Группы производствъ.	Возрастныя группы ко времени изслѣдованія.											
	12—15 л.	15—20 л.	20—25 л.	25—30 л.	30—35 л.	35—40 л.	40—45 л.	45—50 л.	50—55 л.	55—60 л.	Старше 60 лѣтъ,	И т о г о .
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Работн. бум.-прыд. и бум.-тк. фабр.... {	8. ₁₃	12. ₉₂	16. ₂₄	17. ₈₅	17. ₁₆	17. ₁₄	16. ₁₃	16. ₀₃	15. ₅₀	13. ₃₄	8. ₂₃	14. ₆₈
неграмотн..	7. ₇₃	12. ₉₄	16. ₁₁	17. ₀₉	16. ₈₃	16. ₆₅	16. ₂₀	15. ₅₄	14. ₄₀	13. ₄₈	11. ₂₇	15. ₆₉
Работн. фабр. по об- работкѣ шелка.... {	5. ₃₀	10. ₇₇	13. ₃₇	14. ₁₆	14. ₉₀	14. ₅₉	12. ₇₆	17. ₂₀	17. ₄₆	—	10. ₀₀	11. ₆₈
неграмотн..	5. ₉₃	10. ₈₀	12. ₇₉	13. ₇₀	13. ₆₅	14. ₇₅	14. ₅₄	13. ₁₈	13. ₁₉	14. ₁₅	11. ₄₀	12. ₃₄
Работн. разн., особо не выдѣл., производ... {	6. ₅₀	11. ₄₇	13. ₅₆	13. ₇₆	13. ₅₅	13. ₈₄	16. ₆₉	15. ₀₀	10. ₅₀	—	—	12. ₆₀
неграмотн..	—	11. ₀₈	13. ₃₈	13. ₉₄	13. ₇₆	13. ₈₁	13. ₄₆	13. ₃₃	11. ₉₅	12. ₁₅	10. ₈₂	13. ₀₆
Всего работн.. {	7. ₆₆	12. ₃₉	15. ₃₉	16. ₇₅	16. ₅₂	16. ₅₈	15. ₉₇	16. ₀₄	15. ₃₉	13. ₃₄	8. ₈₃	14. ₀₅
неграмотн..	7. ₅₂	12. ₃₂	15. ₄₄	16. ₅₄	16. ₃₁	16. ₂₈	15. ₈₅	15. ₂₇	14. ₁₄	13. ₄₁	11. ₂₄	15. ₁₂

IV.

Самая подробная данная о заработкахъ рабочихъ—въ зависимости отъ группъ производствъ, пола, возраста ко времени изслѣдованія, возраста первоначального поступленія въ промышленное заведеніе, грамотности и занимаемой квартиры—содержать таблицы IV отдѣла (стр. 30-97).

V.

Выше мы видѣли, какъ грамотность вліяетъ на заработки рабочихъ, особенно мужчинъ.

Болѣе высокіе заработки грамотныхъ объясняются, между прочимъ, тѣмъ, что этимъ рабочимъ чаще предоставляютъ квалифицированныи, слѣдовательно, лучшіе оплачиваемыя работы, а въ работахъ одного типа—болѣе серьезныя.

Огромное значеніе образованія рабочихъ въ настоящее время охотно и открыто признается и лучшими представителями промышленности, что и вызываетъ ту материальную поддержку, которая оказывается Московскому Обществу Народныхъ Университетовъ какъ въ дѣлѣ устройства лекцій для рабочихъ разныхъ промышленныхъ заведеній, такъ и содержаніемъ „Народной Средней Школы“ для рабочихъ Хамовническаго района.¹⁾.

Названные предприниматели придаютъ существенное значеніе образованію рабочихъ, справедливо ожидая отъ него очень много положительныхъ результатовъ и для самой промышленности.

Въ моемъ распоряженіи имѣется по этому поводу большое количество писемъ (анкетнаго характера), нѣкоторыя выдержки изъ которыхъ я и позволю себѣ привести.

Авторы писемъ—представители крупныхъ промышленныхъ заведеній—категорически утверждаютъ, что образование должно повысить качественную и количественную продуктивность труда рабочихъ, сократить пьянство рабочихъ, сократить число несчастныхъ случаевъ съ ними, уменьшить порчу машинъ—орудій и двигателей, уменьшить число прискорбныхъ случаевъ похищенія фабричнаго имущества и значительнымъ образомъ улучшить взаимныя отношенія между фабрикантами и рабочими.

Но предоставимъ говорить самимъ предпринимателямъ.

¹⁾ См.: Отчетъ Секціи Народной Средней Школы М. О. Н. У. за 190^{8/9} и 190^{9/10} учебные годы. Стр. 7.

Письмо № 1. (29/III 1910 г.). Авторы — представители крупной химической фабрики въ Москвѣ.

..... Долголѣтній опытъ нашъ подтверждаетъ ту, собственно говоря, азбучную истину, что продуктивность грамотнаго рабочаго въ количественномъ и качественномъ отношеніи значительно выше продуктивности неграмотнаго, такъ что при поступлениі въ никакорыя отදленія нашей фабрики мы принуждены требовать отъ рабочихъ не только грамотности, но и знаній элементовъ арифметики. Поведение грамотныхъ рабочихъ и отношеніе ихъ къ дѣлу также выгодно отличаются отъ поведенія неграмотныхъ — первые рѣдко попадаются въ мелкихъ краѣахъ, рѣже являются на работу въ нетрезвомъ видѣ, строже придерживаются правилъ порядка и осторожности и, вслѣдствіе этого, сравнительно рѣже подвергаются несчастнымъ случаямъ. Болѣе бѣрежливое отношеніе грамотныхъ рабочихъ къ орудіямъ производствъ также является выгоднымъ для фабрики. Наконецъ и отношеніе грамотныхъ рабочихъ къ администраціи отличается большою сдержанностью: вникая въ смыслъ законовъ, они сознательнѣе относятся къ правамъ своимъ и работодателя и поэтому при недоразумѣніяхъ и конфликтахъ болѣе склонны къ решенію ихъ путемъ переговоровъ, не прибегая къ крайнимъ средствамъ..... Всѣ эти соображенія заставили насъ съ удовольствіемъ откликнуться на призывъ Общества Народныхъ Университетовъ къ открытію школы для рабочихъ Хамовническаго района, тѣмъ болѣе, что наша главная фабрика въ Эльберфельдѣ съ давнихъ поръ развила обширную дѣятельность на поприщѣ т. н. *Vorbildungsunterricht* своихъ рабочихъ.....

Письмо № 2. (30/III 1910 г.). Авторъ — представитель крупной красильно-набивной фабрики въ Москвѣ.

Говоря о неграмотныхъ рабочихъ, онъ указываетъ, что приходится терять болѣе, чѣмъ слѣдуетъ, времени на разъясненіе сути работы каждый разъ, когда такому рабочему что-либо поручается. Отсюда непроизводительная потеря времени, которое очень дорого на фабрикѣ, где все находится въ зависимости отъ стройности и точнаго исполненія работъ; замедленіе и неточное исполненіе работы одного отдельнаго влечетъ за собой весьма часто остановку слѣдующаго отдельнаго, а иногда и порчу товара. Однимъ изъ очень большихъ золъ некультурности, малограмотности рабочаго являются несчастные случаи, где рабочий теряетъ часто свое здоровье, работоспособность на всю жизнь и на столько, что никакія вознагражденія не могутъ спасти его отъ послѣдующаго существованія впроголодь; это для рабочаго, а для фабриканта результатомъ несчастнаго случая является часто поломка машины (подчасъ очень дорогой стоящей).

и трудно исправимой), влекущая за собой даже перерывъ въ работе. Никакие плакаты, предупреждения рабочаго отъ опасности, никакія заграждения не могутъ оградить рабочаго отъ несчастнаго случая, если онъ не будетъ сознательно относиться къ окружашему и ясно представлять себѣ то, съ чѣмъ онъ имѣеть дѣло. Большая культурность рабочаго должна повлиять и на его домашнюю жизнь. Не только развитой, но даже просто хорошо грамотный, рабочий такъ цѣнится на фабрикѣ, что ему даются, уже не говоря о болѣе высокой заработной платѣ, различныя льготы и возможность прогрессировать до занятія высшихъ и лучше отлачиваемыхъ должностей.

Трудно даже перечесть всѣ плюсы, которые даетъ развитіе рабочаго. Трудно улавливать часто пустячныя недоразумѣнія потому только, что человѣкъ плохо понимаетъ обыкновенную рѣчь культурнаго человѣка и не умѣетъ разобраться въ основныхъ правилахъ фабричнаго законодательства.

Есть и еще одна причина, побудившая фабрикантовъ устроить вечернюю школу, та причина—сѣптый лучъ, блеснувшій среди мрака фабричной жизни, явившіеся запросы рабочаго къ знанію, пониманіе полезности знанія, которое въ глазахъ рабочаго является орудіемъ улучшенія его существованія.

При наличии всего вышеприведеннаго явился вопросъ: какъ удовлетворить назрѣвшей потребности въ болѣе культурномъ рабочемъ; городскихъ вечернихъ школъ нѣтъ, частныя очень дороги, а потому и недоступны рабочимъ: пришло устроить особую специальную школу для рабочихъ, которая, мы надѣемся, дастъ ожидаемые отъ нея результаты.

Письмо № 3. (29/III 1910 г.). Авторъ—представитель крупной ситце-набивной фабрики въ Москвѣ.

. Несколько значительныя затраты ежегодно на образование своихъ рабочихъ, администрація фабрики съ чувствомъ нравственного удовлетворенія не можетъ не замѣтить, что затраты эти не пропадаютъ даромъ и въ значительной степени близко соприкасаются какъ съ успѣхомъ производства фабрики, такъ и со многими сторонами фабрично-заводской жизни.

Надо признать, что грамотность преиздѣ всего оказываетъ свое влияніе на продуктивность труда въ смыслѣ качества и количества выработаннаго; нельзя не отмѣтить также и того, что фабричныя школы многихъ рядовыхъ рабочихъ фабрики выдвинули на положеніе подмастерьевъ, повлияли въ благопріятномъ смыслѣ на число случаевъ поломки машинъ и разныхъ аппаратовъ рабочими, а поэтому убавили расходы по исправленію этихъ поломокъ, въ значительной мѣрѣ способствуютъ тому, что многія недоразумѣнія рабочихъ съ заводо-

Управлениемъ улаживались мирнымъ путемъ, замѣтнымъ образомъ вліяютъ на нравы рабочихъ, уменьшаютъ среди нихъ пьянство, на-
клонности къ грубымъ выходкамъ, скандаламъ, что, конечно, повело
къ улучшенню отношеній рабочихъ съ заводоуправленіемъ.....

Не считая вышеуказанныя стороны улучшения въ жизни фабрики, связанныя съ поднятіемъ умственного уровня рабочихъ, исчерпанными, администрація фабрики уверена въ томъ, что только на этомъ пути—пути умственного развитія рабочихъ массъ—можно ожидать скораго успѣха во всѣхъ сторонахъ фабрично-заводской жизни. Для поднятія образованія рабочихъ Товарищество въ настоящее время имѣетъ денную школу для дѣтей рабочихъ и вечерніе классы для взрослыхъ рабочихъ, устраиваетъ періодически популярныя лекціи въ читальному залу по вопросамъ гигіиены, бесплатно отпускаетъ книги изъ библіотеки Т—ства. Съ 1909 года въ томъ же читальному залу читаются лекціи для рабочихъ фабрики отъ Общества Народныхъ Университетовъ.....

Письмо № 4. (29/III 1910 г.). Авторъ—представитель крупной фабрики по обработкѣ шелка въ Москвѣ.

..... Устраивая среднюю школу для рабочихъ, мы твердо увѣрены, что это святое дѣло дастъ прекрасные всходы: оно въ высшей степени важно для рабочихъ и не менѣе необходимо для самого производства..... духовная жизнь самихъ рабочихъ повысится. Мы твердо увѣрены въ начатомъ благомъ дѣлѣ и выражаемъ полную надежду, что при наличности сознательныхъ работниковъ русская промышленность быстрыми шагами пойдетъ впередъ по пути прогресса.....

Письмо № 5. (29/ш 1910 г.). Авторъ—представитель большой красильно-аппетурной фабрики въ Москвѣ.

Привѣтствуя открытие Московскимъ Обществомъ Народныхъ Университетовъ Секціи Средней Народной Школы Хамовническаго района, авторъ считаетъ дѣятельность этой секціи весьма полезной, какъ для рабочихъ, могущихъ благодаря ей получить познанія по различнымъ наукамъ; такъ и для фабрикантовъ, которые будутъ имѣть грамотныхъ и развитыхъ рабочихъ.....

..... Грамотный и образованный рабочий скорѣе понимаетъ сущность своей работы и техническое устройство машинъ, на которыхъ ему приходится работать; онъ и самъ можетъ дать некоторые полезные советы въ производствѣ, а потому я съ удовольствиемъ внесъ на это полезное дѣло..... Я думаю, что и другіе владѣльцы фабрикъ и заводовъ пойдутъ на встречу задачамъ Общества Народныхъ Университетовъ и дадутъ материальную поддержку для открытия школъ въ другихъ районахъ.....