



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В.ЛОМОНОСОВА

ПРИКАЗ

«22» февраля 2011 г.

Москва

№ 123

Об утверждении Положения о выборах и отчетности
декана факультета Московского государственного
университета имени М.В.Ломоносова

В связи с утверждением Постановлением Правительства РФ от 31.12.2010г. №1240 и государственной регистрацией от 04.02.2011г. изменений в Устав Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова

приказываю:

1. Утвердить Положение о выборах и отчетности декана факультета Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.
2. Признать утратившим силу Порядок процедуры выборов декана факультета (директора института) Московского университета, утвержденный 03.12.2001г.

Ректор
Московского университета
академик

В.А. Садовничий

Проект приказа вносит:

Главный ученый секретарь
Ученого совета МГУ

О.В. Раевская

Согласовано:

Юридическое управление МГУ

24 FEB 2011

по кардиналу
членом Ученого совета
сир. карров

«Утверждаю»
В. Садовничий

Ректор МГУ имени М.В.Ломоносова
академик В.А.Садовничий

**Положение
о выборах и отчетности декана факультета
Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова**

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации должность декана факультета является выборной. Порядок прохождения выборов декана факультета определяется Уставом университета и настоящим Положением.

В соответствии с Уставом университета декан факультета избирается тайным голосованием членов Учёного совета университета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников, имеющих учёную степень или звание, выдвинутых ректором университета или научно-педагогическими работниками и обсуждённых на заседании Учёного совета факультета.

Выборы декана факультета назначаются приказом ректора, издаваемым не позднее, чем за два месяца до их проведения (не считая каникулярного времени).

Для подготовки выборов и обсуждения кандидатур приказом ректора создаётся комиссия, включающая членов Учёного совета университета и Учёного совета факультета, а также представителей общественных организаций.

Комиссия принимает заявления о выдвижении кандидатов на должность декана и регистрирует выдвинутые кандидатуры.

~~Выдвижение кандидатов заканчивается через месяц после издания приказа о проведении выборов декана.~~

Выдвигаемые кандидаты представляют в комиссию не позднее, чем за три недели до заседания Ученого совета университета, следующие документы: согласие на участие в выборах, личный листок по учёту кадров и предвыборную Программу развития факультета, скоординированную с Программой развития Московского университета.

Учёный совет факультета проводит свое заседание после выдвижения кандидатур на должность декана не позднее, чем за две недели до проведения выборов, и доводит своё мнение до сведения комиссии.

Учёный совет Университета на своём заседании заслушивает сообщение комиссии о выдвинутых кандидатурах, выступления кандидатов, обсуждает их и проводит тайное голосование по выдвинутым кандидатурам. Для подсчёта голосов из числа членов Учёного совета избирается счётная комиссия, которая оформляет результаты голосования в виде соответствующего протокола.

Избранным считается кандидат, набравший большинство голосов участвующих в голосовании членов Учёного совета. При получении кандидатами равного количества голосов проводится повторное голосование на этом же заседании Учёного совета.

Решение Учёного совета Университета об избрании декана факультета утверждается приказом ректора.

Ректор заключает с избранным деканом срочный трудовой договор и утверждает его в должности своим приказом.

Декан факультета ежегодно за неделю до своего отчёта о выполнении Программы развития факультета на заседании Учёного совета факультета направляет ректору свой отчёт в письменном виде. В отчете представляется информация:

– о деятельности факультета в образовательной, научной и инновационной области, включая следующие показатели:

а) выполнение мероприятий Программы развития Московского университета.

б) работа по образовательным стандартам Московского университета, новые образовательные программы и курсы лекций (для специалистов и магистров);

в) число публикаций (учебно-методических и научных) по факультету в целом и в среднем на одного сотрудника; показатели цитируемости сотрудников факультета;

г) число защит кандидатских и докторских диссертаций;

е) совместные магистерские программы с выдачей двух дипломов;

ж) численность иностранных учащихся;

з) работа со школой;

и) количество патентов, полученных сотрудниками, студентами и аспирантами;

к) количество малых предприятий, в работе которых участвуют сотрудники факультета;

– о развитии кадрового потенциала, включая следующие показатели:

а) штатная численность сотрудников факультета, число докторов и кандидатов наук, членов-корреспондентов и действительных членов РАН и других государственных академий;

б) распределение должностей по факультету в целом и по кафедрам;

в) соотношение численности студентов и преподавателей;

г) численность вакансий;

д) возрастной состав штатных сотрудников и кадровое продвижение молодых;

е) годовая педагогическая нагрузка профессорско-преподавательского состава факультета (аудиторная – лекционная и семинарская, руководство курсовыми и дипломными работами, диссертациями и т.д.).