



МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В.ЛОМОНОСОВА
ПРИКАЗ

«2» марта

2015г.

Москва

№ 136

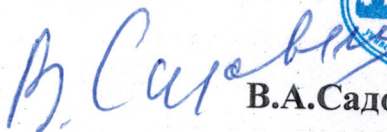
**О порядке проведения избрания по конкурсу
на должности научных работников МГУ**

С целью совершенствования практики проведения избрания по конкурсу на должности научных работников МГУ, выполнения показателей Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ и в соответствии с рекомендациями комиссии Ученого совета МГУ

п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям структурных подразделений МГУ до 10 марта 2015 года разработать Положение о персональном рейтинге научного сотрудника структурного подразделения.
2. Руководителям структурных подразделений МГУ при проведении избрания по конкурсу на должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника руководствоваться следующим:
 - а) В случае первичного избрания на вакантную должность научного работника МГУ объявлять конкурс только в том случае, если имеется потенциальный кандидат, персональный рейтинг которого превышает средний персональный рейтинг подразделения по данной должности.
 - б) В случае повторного избрания, определять сроки заключения контрактов с учетом персональных рейтингов кандидатов. Если персональный рейтинг отвечает наиболее высоким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на пятилетний период. Если персональный рейтинг отвечает наиболее низким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт может быть заключен на срок не более одного года. В остальных случаях контракт, как правило, заключается на три года.
3. Общий контроль за исполнением приказа возложить на проректора А.Р.Хохлова и главного ученого секретаря Ученого совета МГУ О.В.Раевскую, технический контроль – на заместителя проректора-начальника Управления кадров и кадровой политики Я.И.Лыса.

Ректор
Московского университета
академик


В.А.Садовничий

