



**МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени М.В.ЛОМОНОСОВА  
ПРИКАЗ**

«31» декабря 2015 г.

Москва

№ 1421

**О порядке проведения избрания по конкурсу  
на должности педагогических работников МГУ,  
отнесенных к профессорско-преподавательскому составу**

С целью совершенствования практики проведения избрания по конкурсу на должности педагогических работников МГУ, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники), выполнения показателей Дорожной карты по повышению эффективности образования и науки МГУ и в целях содействия профессиональному росту педагогических работников

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Руководителям структурных подразделений МГУ до 31 января 2016 года завершить работу по апробации и уточнению формул подсчета персонального рейтинга педагогических работников подразделения как инструмента для повышения качества образования и опубликовать формулы в ИАС «Наука-МГУ» (ИСТИНА).

2. Руководителям структурных подразделений МГУ обеспечивать своевременное внесение в АИС «Педагогическая нагрузка» актуальной и объективной информации о педагогической нагрузке педагогических работников структурного подразделения, необходимой для расчета персонального рейтинга педагогических работников структурного подразделения.

Директору НИВЦ А.В.Тихонравову осуществлять техническое сопровождение работы АИС «Педагогическая нагрузка».

3. Руководителям структурных подразделений, начиная с февраля 2016 года, при проведении конкурсных процедур для избрания на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента рекомендовать следующее:

а) конкурс на новую вакантную должность объявлять только в случае, если в структурном подразделении имеются потенциальные кандидаты, соответствующие квалификационным требованиям к соответствующим должностям и имеющие персональный рейтинг, превышающий средний персональный рейтинг подразделения по соответствующим должностям;

б) определять срок заключения трудового договора с учетом персонального рейтинга избранного педагогического работника. Если персональный рейтинг отвечает наиболее высоким 25% значений рейтинга по подразделению, то контракт рекомендуется заключать на пять лет. Если персональный рейтинг отвечает наиболее низким 25% значений рейтинга по подразделению (или сведения о рейтинге отсутствуют), то трудовой договор рекомендуется заключать на срок не более одного года. В остальных случаях трудовой договор рекомендуется заключать на срок до трех лет.

4. Руководителям структурных подразделений обеспечить широкое информирование сотрудников об изменениях в порядке избрания по конкурсу, регулярно обсуждать эти вопросы, включая изменения формул персональных рейтингов, на заседаниях Ученого совета структурного подразделения.

5. Общий контроль исполнения приказа возложить на проректора А.Р. Хохлова, проректора П.В. Вржеща и главного ученого секретаря Ученого совета МГУ О.В. Раевскую, технический контроль – на начальника Управления кадров и кадровой политики заместителя проректора Я.И. Лыса.

Ректор  
Московского университета  
академик



В.А.Садовничий

