***Источник: ГА РФ. Ф. 5451. Оп. 13. Д. 374. Л.13-15.***

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА СОЮЗА ССР

От 27 июля 1929 г. № 239

«Об изменении ведомственных актов НКТ СССР в связи с изданием некоторых постановлений ЦИК и СНК СССР».

В связи с изданием постановления СНК СССР от 6 марта 1929 г. о мерах к укреплению трудовой дисциплины (С.З. СССР, 1929 г., № 19, ст.167), Постановления Президиума ЦИК СССР от 3 апреля 1929 г. (протокол № 88, п.7а), постановления ЦИК и СНК СССР от 1 июня 1929 г. о чистке апарата государственных органов, кооперативных и общественных организаций (С.З. СССР, 1929 г., № 35, ст.313) и постановления ЦИК и СНК СССР от 12 июня 1929 г. об имущественной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими нанимателям (Собр. Зак. СССР, 1929 г., № 42, ст. 367) Народный Комиссариат Труда Союза ССР постановил:

1. Примечание к п. 2 утвержденной НКТ СССР 28 февраля 1927 г. за № 436 табели взысканий для работников железнодорожного транспорта («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 9-10) – отменить.

2. Ст. ст. 10, 11, 12, 13, 14 и 30 утвержденного НКТ СССР 12 декабря 1928 г. № 722 Положения о РКК («Известия НКТ СССР», 1928 г., № 51-52) изложить в следующей редакции:

«10. К конфликтным функциям РКК относится рассмотрение всех трудовых конфликтов искового характера, возникающих между работниками и нанимателями при применении законов о труде, коллективных и трудовых договоров и правил внутреннего распорядка.

Указанные конфликты могут быть переданы как в РКК, так и в трудовую сессию Народного Суда. Однако, обязательному рассмотрению в РКК как первичной инстанции подлежат конфликты по следующим вопросам:

а) перевода на другую работу и связанных с переводом выдачи заработка, либо выдачи выходного пособия;

б) оплаты при недовыработке норм и оплаты брака;

в) увольнение по непригодности и за неисполнение обязанностей за исключением, указанным в п «а» ст.12;

г) компенсации за использование инструмента, принадлежащего работнику;

д) выдачи спецодежды и спецпитания и – в подлежащих случаях – денежной компенсации за них; применение сокращенного рабочего дня и удлиненного отпуска;

е) оплаты при выполнении работ разной квалификации при заместительстве;

ж) оплаты простоя;

з) оплаты подготовки к сдельному наряду;

и) оплаты незаконченного сдельного наряда;

к) вычета из заработной платы работника за ущерб, причиненный им нанимателю при исполнении служебных обязанностей во всех тех случаях, для которых законом установлен предельный размер ответственности и не введен исключительно судебный порядок рассмотрения дела;

л) оплаты за время отстранения от работы;

м) выдачи денежной компенсации за непредоставленный отпуск;

н) размера оплаты за время испытания;

о) размера причитающейся работнику премии;

п) оплаты сверхурочных работ;

р) выплаты выходного пособия в случае расторжения трудового договора работником по вине нанимателя.

11. РКК приступает к рассмотрению дел конфликтного характера по заявлениям заинтересованных работников или Комитета рабочих и служащих, а также, в подлежащих случаях, по заявлению нанимателя.

Наниматель обязан вносить на рассмотрение РКК в порядке предварительного согласования вопроса, до дачи соответствующего распоряжения: а) конфликты в государственных предприятиях и учреждениях по вопросу об увольнении по непригодности; б) конфликты в прочих предприятиях и учреждениях по вопросам об увольнении по непригодности и об увольнении за неисполнение обязанностей и в) все упомянутые в п. «к» ст. 10 конфликты по вопросу о вычете из заработной платы в случае заявления работника о незаконности вычета или неправильности исчисления его размеров.

12. Ведению РКК не подлежат:

а) дела об увольнении и восстановлении в должности лиц, пользующихся правом найма и увольнения, а также ответственных работников, принадлежащих к категориям, перечисленным в особом перечне, утверждаемом НКТ СССР по соглашению с ВЦСПС, или в соответствующих перечнях, утверждаемых НКТ союзных республик по соглашению с республиканскими Советами Профессиональных Союзов;

б) дела об увольнении и восстановлении в должности лиц, увольняемых из государственных, кооперативных и общественных учреждений и предприятий, по предложениям органов Народных Комиссариатов РКИ СССР и Союзных республик в порядке и на основаниях, предусмотренных положениями об указанных народных комиссариатах и специальными узаконениями;

в) дела о расторжении трудовых договоров с работниками по требованию профессионального союза;

г) вопросы изменения должностных окладов, установленных в порядке государственного нормирования заработной платы, а равно и персональных окладов;

д) вопросы установления или изменения штатов;

е) конфликты между работниками и нанимателями на почве предоставления и распределения жилых помещений, удовлетворения бытовых нужд работников и т.д., не вытекающие из обязательства по коллективному или трудовому договору;

ж) трудовые дела, разрешенные Трудовой Сессией Народного Суда, Примирительной Камерой или Третейским Судом, а также трудовые дела, находящиеся на рассмотрении этих органов;

з) дела о дисциплинарных взысканиях в порядке подчиненности, за исключением взысканий, налагаемых за нарушение правил внутреннего распорядка;

и) конфликты искового характера, касающиеся рабочих и служащих, занятых в предприятиях, учреждениях и хозяйствах, в которых не имеется членов профессиональных союзов (в частности, конфликты, касающиеся рабочих и служащих – одиночек, не состоящих членами профессионального союза).

ПРИМЕЧАНИЕ: Конфликты, указанные в п. «и» настоящей статьи, рассматриваются Трудовыми Сессиями Народного Суда.

13. Для подачи в РКК заявлений о рассмотрении конфликтов устанавливаются следующие сроки:

а) по вопросам увольнений, а также указанных в п. «к» ст.10 вычетов из заработной платы – 14 дней;

б) по вопросам оплаты сверхурочных работ – 1 месяц;

в) по всем остальным вопросам – 3 месяца.

14.Указанные в ст. 13 сроки исчисляются:

а) для нанимателя по делам об увольнении за неисполнение обязанностей в тех предприятиях и учреждениях, в которых наниматель обязан предварительно согласовать вопрос об увольнении в РКК, - со дня совершения нарушения, дающего нанимателю основание для возбуждении вопроса об увольнении;

б) по делам об увольнении, передаваемым в РКК работником – со дня предъявления работнику расчета;

в) по делам об указанных в п. «к» ст. 10 вычетах – со дня заявления работника о незаконности вычета или неправильности исчисления его размеров;

г) по всем остальным делам – со дня возникновения права на предъявление соответствующего требования, причем по денежным претензиям днем возникновения этого права считается день, когда соответствующая выплата должна была быть произведена согласно установленным в данном предприятии или учреждении срокам выплаты.

15. В решения РКК по вопросам об установлении или изменении условий труда (ст.9) должен быть указан срок, с которого должно применяться данное решение. При отсутствии такого указания эти решения должны применяться со дня их принятия.

В решениях, санкционирующих увольнение работника по непригодности, и, в подлежащих случаях, за неисполнение обязанностей (ст.11), должен обязательно указываться срок, в течение которого может последовать увольнение. Если работник не будет уволен в течение этого срока, решение РКК теряет силу.

Зам. Народного комиссара труда СССР: *Толстопятов*

Зав. Орг. Правов. Отд. НКТ СССР: *Коршунов*

*Согласовано с Постоянными представительствами союзных республик и ВЦСПС.*