**НАРОДНЫЙ КОМИССАРИАТ ТРУДА РСФСР**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 3 ноября 1922 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСЦЕНОЧНО-КОНФЛИКТНЫХ КОМИССИЯХ**

А. Общие положения

1. Расценочно-конфликтные комиссии организуются в государственных, общественных, частновладельческих предприятиях и учреждениях в целях: а) проведения в жизни всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения, б) разрешения споров и конфликтов, возникающих на предприятии между администрацией и рабочими и служащими, в) разработки проекта правил внутреннего распорядка.

Б. Функции расценочно-конфликтных комиссий

2. К функциям расценочно-конфликтных комиссий по проведению коллективного договора и тарифного соглашения относится:

а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам;

б) рассмотрение и утверждение в соответствии с коллективным договором или тарифными соглашениями норм производительности и сдельных расценок;

в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ или профессий;

г) установление порядка и очередности отпусков;

д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих или от заводского комитета о проверке неправильных расчетов по заработной плате, как общей, так и отдельных лиц, о проверке неправильно произведенных профессиональных проб и испытаний.

Примечание. Вопросы, указанные в [пп. а](#p15), [б](#p16), [в](#p17), [г](#p18), - предварительно разрабатываются и вносятся на рассмотрение и утверждение расценочно-конфликтной комиссии администрацией предприятия или ее технико-нормировочными органами.

3. К конфликтным функциям расценочно-конфликтных комиссий относится разрешение конфликтов, возникающих в предприятии или учреждении на почве толкования и проведения коллективного договора, а также конфликтов по трудовым договорам.

Примечание. Компетенции расценочно-контрольных комиссий не подлежат: 1) споры против существа коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно и требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор или тарифное соглашение, 2) дела, возникающие на почве нарушения законов о труде и социальном страховании.

4. К функциям расценочно-конфликтных комиссий относится разработка проекта правил внутреннего распорядка.

В. Конструкция расценочно-конфликтных комиссий

5. Расценочно-конфликтная комиссия организуется на паритетных началах из равного числа представителей: 1) союза (заводского комитета, местного комитета) и 2) администрации предприятия или учреждения. Количество представителей в каждом предприятии устанавливается соглашением сторон, если количество таковых не оговорено в коллективном договоре.

Примечание 1. В крупных предприятиях со многими цехами или отделениями могут быть организованы с соблюдением принципа паритета цеховые расценочно-конфликтные комиссии для предварительного рассмотрения разбивок работ и должностей по разрядам и проверки норм и сдельных расценок. Вся работа этих комиссий рассматривается и утверждается общезаводской расценочно-конфликтной комиссией.

Примечание 2. В предприятиях или учреждениях с числом рабочих и служащих, менее 30 человек, обязанности члена расценочно-конфликтной комиссии со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) рабочих в союзе.

6. Стороны выбирают по одному председателю и одному секретарю с каждой стороны. Обязанности председателя и секретаря на заседании расценочно-конфликтной комиссии исполняют по очереди представители сторон; при этом в одном и том же заседания обязанности председателя и секретаря не могут выполнять представители одной стороны.

7. Заседания расценочно-конфликтной комиссии происходят открыто. Закрытые заседания могут быть по постановлению самой комиссии в каждом отдельном случае.

Примечание. Стороны расценочно-конфликтной комиссии имеют право приглашать на свои заседания экспертов и сведущих лиц, хотя бы таковые и не работали в данном предприятии. Приглашенные лица пользуются совещательным голосом.

Г. Порядок работы расценочно-конфликтных комиссий

8. Все вопросы, поступающие в расценочно-конфликтную комиссию, рассматриваются на заседаниях расценочно-конфликтной комиссии. Постановления заносятся в протокол за подписью председателя и секретаря и не позже 2-х дней должны быть вывешены на видном месте во всеобщее сведение.

9. Заседания расценочно-конфликтной комиссии происходят не реже одного раза в неделю, причем к рассмотрению дела конфликтного характера должно быть приступлено не позднее 24-х часов с момента поступления в расценочно-конфликтную комиссию заявления.

10. Вопросы, указанные в [ст. 2](#p14) настоящего Положения, решаются в расценочно-конфликтной комиссии простым большинством голосов при любом количестве членов обоих сторон.

Примечание. Вопросы, разрешенные большинством голосов, могут быть союзным органом или заводоуправлением в течение 24-х часов поставлены на вторичное рассмотрение расценочно-конфликтной комиссии и разрешаются уже по соглашению сторон, а не голосованием.

11. Вопросы, указанные в [ст. 3](#p22) и [4](#p25), решаются исключительно соглашением сторон.

12. Вопросы, по которым не состоялось решение в расценочно-конфликтной комиссии, переходят на положение конфликта и передаются через союз для разрешения их в установленном для конфликтов порядке.

13. Решения расценочно-конфликтной комиссии, принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат.

Примечание. Решения расценочно-конфликтной комиссии, противоречащие закону, недействительны, о чем органы Народного Комиссариата Труда, в письменной форме с указанием мотивов и нарушений законов извещают расценочно-конфликтную комиссию, с предложением пересмотреть свое решение.

14. Если при рассмотрении конфликта в расценочно-конфликтной комиссии обнаружатся признаки уголовного деяния, то уголовное производство подлежит немедленному выделению и направлению в народный суд.

15. Работа членов расценочно-конфликтной комиссии производится в рабочее время и подлежит оплате за счет предприятия или учреждения по ставкам не ниже их среднего заработка.

Народный Комиссар Труда

ШМИДТ