

IV. ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Переходя к вопросу о перспективах динамики заработной платы фабрично-заводских служащих, мы считаем необходимым развить те основные положения, которые были в краткой форме намечены еще на основании материалов за 1926 год в нашей работе. «Заработная плата за восстановительный период хозяйства СССР»¹⁾.

Приведенные нами данные в первой главе о профессиональном составе служащих и во второй главе о распределении по размерам заработков служащих убеждают в том, что в отношении $\frac{2}{3}$ фабрично-заводских служащих, вероятно, в дальнейшем уровень заработной платы будет определяться в пределах, не резко отличающихся от уровня заработной платы фабрично-заводских рабочих и быть может даже отстающих от уровня заработной платы квалифицированных рабочих. Ибо несомненно, что вся система народного образования будет резко повышать культурный уровень всей массы рабочих и в частности квалифицированной группы. С другой стороны следует учесть предстоящие процессы механизации и рационализации счетно-конторских работ. В отношении этой группы фабрично-заводских служащих будут также действовать те общие директивы Съездов профессиональных союзов об уменьшении разрыва в заработках. И последний VIII Всесоюзный съезд профессиональных союзов в резолюции по докладу о тарифно-экономической работе указал: «При этом весьма важной задачей на ближайшие годы для ряда отраслей промышленности остается дальнейшее сближение заработков квалифицированных и необученных рабочих».

Более сложной представляется политика заработной платы в отношении высших групп служащих, занятых в промышленности. По нашим подсчетам, из всей массы учтен-

¹⁾ Стр. 136—137.

ных на 1 июля 1928 г. свыше 3,2 миллионов рабочих и служащих к административно-техническому персоналу должно быть отнесено около 100 тысяч работников, или несколько свыше 3% общей массы рабочих и служащих.

Ряд факторов будет влиять в направлении сближения заработной платы группы административно-технического персонала и заработной платы высококвалифицированных рабочих. Обратимся к краткой характеристике этих факторов. Состав современного студенчества резко отличается от состава студенчества дореволюционного периода. Вышеприведенные данные о составе студентов в наших высших учебных заведениях показывают высокий удельный вес рабочих и служащих или детей рабочих и служащих среди принятых студентов. Считаясь со всем социальным укладом современной жизни и школы, следует ожидать, что по окончании школы молодые техники и экономисты вступят в производство с иными требованиями по сравнению с теми, что предъявляли окончившие высшую школу в довоенный период и вышедшие в значительной степени из других социальных слоев и обучение которых в основном происходило за счет родных.

Следует также учесть и влияние всей системы нашего образования. То обстоятельство, что по сравнению с довоенным периодом число учащихся в низших и средних школах увеличилось в $1\frac{1}{2}$ раза, а система профобразования охватила в 1927/28 г. в 2,4 раза более учащихся, чем в 1914/15 г., и то исключительное значение, которое придается при разработке перспективного пятилетнего плана вопросам народного образования, также свидетельствует о том, что в ближайшие годы в значительной степени уменьшится разрыв по политехническому образованию между инженерно-техническим персоналом и квалифицированными рабочими. Если одновременно учесть влияние всего внешкольного образования, то сдвиги будут несомненно еще более значительными (см. табл. 52).

Эти показатели являются уже безусловно характерными. В ближайшее же пятилетие также впервые сможет развиться в широких размерах сеть фабричных семилеток и рабочих университетов, что резко повысит общую подготовку всей массы фабрично-заводских рабочих.

Мы уже отмечали, что в период обучения в высших учебных заведениях сравнительно значительные кадры студенчества получают от государства помощь в форме сти-

Развитие начального, среднего и высшего образования в СССР по сравнению с 1914/15 г.¹⁾

Годы Виды образования	Ч и с л о у ч а щ и х с я									
	В т ы с я ч а х					В % к 1914/15 г.				
	1914/15 г.	1924/25 г.	1925/26 г.	1926/27 г.	1927/28 г.	1924/25 г.	1925/26 г.	1926/27 г.	1927/28 г.	
Низшее общее образование.	7.236,0	8.429,5	9.487,1	9.910,0	10.503,0	116,5	131,1	137,0	145,2	
Среднее » »	564,6	710,4	706,8	791,5	869,5	125,8	125,2	140,2	154,0	
Профобр., низшее, среднее.	267,0	449,2	528,6	593,3	638,8	168,3	198,0	222,4	239,3	
Вузы (без рабф. вуз.) . . .	124,6	165,3	162,0	160,4	157,6	132,6	130,0	128,7	126,4	

¹⁾ «Народное просвещение в СССР», изд. ЦСУ. Москва 1929, стр. 198.

пендии. Причем за последние годы определенно наметился процесс увеличения как числа студентов, получающих стипендии, так и размеров стипендий.

Т а б л и ц а 53.

Обеспечение стипендиями по вузам РСФСР за 1924/25 г.—1928/29 г. 1).

Г о д ы	Число студентов	Число стипендий	Средний размер стипендии в рублях	% % удовлетворения к общему числу студентов
1924 25	117.542	32.998	17.8	28,0
1925 26	109.839	39.608	22.6	36,1
1926 27	115.461	46.470	25.3	40,1
1927,28	115.748	48.410	30.5	41,8
1928/29	127.650	56.168	32.7	44,0

По данным, относящимся к РСФСР, за последние 4 года как число стипендий, так и размеры стипендий увеличились более чем в $1\frac{1}{2}$ раза. В 1928 году практика хозяйственных стипендий приобретает более широкие размеры.

Таким образом, помимо того, что обучение в отличие от старого строя происходит в значительной степени за счет государства, во время обучения сравнительно большое число студентов получает стипендии. Согласно перспективному плану по мере роста и укрепления народного хозяйства в дальнейшем государству придется в значительных размерах усилить свои расходы по подготовке квалифицированного технического персонала как в направлении увеличения расходов по содержанию высших учебных заведений, так и увеличения числа и размеров стипендии. Эти моменты должны также повлиять на уменьшение разрыва

1) «Студенческие профессиональные организации 1927—29 гг.». Отчет ЦБ пролетстуда ВЦСПС III Всесоюзному съезду пролетарского студенчества. Москва 1929, стр. 88.

заработков специалистов и высококвалифицированных рабочих.

И несомненно, что при нашей системе хозяйства в период, когда восстановительный процесс в нашей промышленности уже завершился, замечание Энгельса об оплате сложного труда будет уже частично применимо¹⁾. «Как же разрешается весь важный вопрос о высшей оплате сложного труда? В обществе частных производителей издержки по образованию обученного рабочего падают на частных лиц или их семейства, поэтому и частным лицам ближайшим образом достается высшая плата за обученную рабочую силу; как прежде обученный раб продавался дороже, так теперь обученный наемный рабочий оплачивается по высшей цене. В обществе, организованном социалистически, эти издержки оплачивает общество, поэтому ему и принадлежат результаты их, т.-е. созданные более сложным трудом высшие ценности. Сам рабочий не может претендовать ни на какой избыток».

Ряд подсчетов, произведенных органами ВСНХ, установил, что в промышленности СССР по сравнению с промышленностью Западной Европы и С.-А. Соединенных Штатов абсолютная и относительная численность инженерно-технического персонала является исключительно низкой. Несомненно, что в связи с техническим переоборудованием и с процессами рационализации удельный вес инженерно-технического персонала в нашей промышленности будет резко повышаться. Таким образом следует ожидать, что темп прироста численности инженерно-технического персонала в ближайшие годы будет повышенным по сравнению с ростом всей массы рабочих и служащих, и инженерно-технический персонал составит уже значительную группу в общем рабочем составе нашей промышленности. Это обстоятельство безусловно будет также способствовать уменьшению разрыва заработков этой группы служащих с заработками высококвалифицированных рабочих.

Выше мы уже приводили данные о продолжающемся увеличении в расхождении заработной платы директоров, получающих по ставке ответственных работников, и директоров, получающих заработную плату в качестве специалистов. Это явление наблюдается хотя и в меньшей степени и в отношении остальных групп инженерно-технического

1) Ф. Энгельс. «Антидюринг», стр. 168.

персонала. Если мы учтем на основании данных об изменении состава студентов наших вузов, что следует ожидать в ближайшие годы значительного увеличения удельного веса партийного ядра среди инженерно-технического персонала, то следует признать, что и это обстоятельство будет способствовать сближению зарплаток инженеров с зарплатками высококвалифицированных рабочих. В виду всех этих моментов нам представляется возможным проектировать на ближайшее пятилетие рост заработка этой группы в менее интенсивном темпе, по сравнению с ростом заработной платы рабочих и также некоторое сближение зарплаток инженерно-технического персонала и высококвалифицированных рабочих, хотя пока в сравнительно небольших размерах. Вышеуказанная нами тенденция в повышении норм обеспечения студентов во время прохождения учебы со стороны государства, нашедшая свое выражение в увеличении размеров стипендии, также будет способствовать относительно меньшему расхождению зарплаток этой группы служащих с зарплатками всей массы занятых в промышленности.

И несомненным представляется нам, что в ближайшие годы темп роста заработной платы инженерно-технического персонала будет отставать от темпа роста заработной платы промышленных рабочих. Вариант перспективного развития промышленности, разработанный ВСНХ и сообщенный на VIII Всесоюзном съезде профсоюзов¹⁾, предусматривает повышение номинальной заработной платы промышленных рабочих на предстоящее пятилетие (1927/1928—1932/33 гг.) на 36% по сравнению с отправным годом — 1927/28. Рост же реальной заработной платы рабочих под влиянием снижения цен предположен в 55—56%. Каков же должен быть при этих условиях рост номинальных зарплаток инженерно-технического персонала? Выше нами были приведены мотивы, в силу которых следует предполагать, что темп прироста заработной платы инженерно-технического персонала будет отставать по сравнению с темпом роста заработной платы промышленных рабочих. Месячная заработная плата рабочих в среднем по крупной промышленности составляла в 1927/28 году 66,9 руб. При намеченном перспективным планом ВСНХ повышении зара-

¹⁾ См. материалы к докладу В. В. Куйбышева «О пятилетнем плане развития промышленности» к VIII Всесоюзному съезду профсоюзов, стр. 25.

ботной платы в 36%, она составит в 1932/33 г. 91 руб., т.е. абсолютный прирост месячного заработка на одного рабочего составит 24 руб. Заработная плата высшего технико-административного персонала, занятого в промышленных предприятиях, была, примерно, равна в 1927/28 году 215 руб. Если повышение заработной платы этой группы служащих будет происходить в замедленном темпе по сравнению с ростом заработной платы промышленных рабочих и прирост заработной платы составит, примерно, 24% ¹⁾, что удастся провести лишь при весьма жестком регулировании, то заработная плата инженерно-технического персонала составит в 1932/33 г. 266 руб., т.е. повысится на 51,6 руб. в месяц на 1 работника. Лишь при этих условиях, осуществить которые представляется безусловно весьма затруднительным, ибо в предыдущее пятилетие темп роста заработной платы инженерно-технического персонала в общем не отставал от темпа роста заработной платы рабочих, удастся хотя и в весьма небольших размерах уменьшить расхождение зарплаток высшего административного персонала, занятого в промышленных предприятиях, и рабочих. Так, заработная плата высшего административного персонала превышала заработную плату рабочих в 1927/28 г. в 3,21 раза, а при намеченных темпах повышения превысит в 1932/33 гг. в 2,93 раза. Следовательно, и при этих темпах роста заработной платы различия в заработной плате высшего административно-технического персонала и промышленных рабочих будут оставаться исключительно резкими.

Предложенные повышенные расчеты средней заработной платы инженерно-технических работников за пятилетие на 24% фактически будут означать еще более значительный рост заработной платы для групп уже работающего в настоящее время инженерно-технического персонала. Ибо в течение предстоящего пятилетия состав инженеров и техников в наших фабрично-заводских предприятиях будет пополняться не только в результате возмещения естественной

¹⁾ На пленуме ВСНХ в апреле 1929 года при обсуждении перспективного плана тов. Куйбышев в связи с принятыми более высокими показателями производительности труда на ближайшее пятилетие наметил также и повышенные показатели роста номинальной заработной платы рабочих. Это, несомненно, потребует внесения поправок в вышеприведенные расчеты. Но в настоящем изложении нас интересует лишь вопрос об установлении темпа роста заработной платы инженерно-технического персонала, по сравнению с темпом роста заработной платы промышленных рабочих.

убыли, но также будет происходить процесс значительного повышения удельного веса инженеров и техников среди общей массы занятых на фабриках и заводах. Для проведения в жизнь запроектированных весьма серьезных процессов рационализации потребуется уже иной состав инженеров и техников. Таким образом будет происходить интенсивное пополнение промышленности молодыми инженерами, в результате чего средний производственный стаж инженеров и техников несомненно понизится. Последний вариант перспективного плана промышленности содержит указания на исключительный темп роста числа инженеров и техников.

Этими соображениями мы ограничимся при характеристике перспектив заработной платы в отношении административно-технического персонала фабрично-заводских предприятий.