

**Заработная плата счетоводов и конторщиков в марте 1928 года.**

Отрасли труда	Вошло в подсчет		Средний месячный зараб. в черв. рубл.	
	Счетоводов	Конторщиков	Счетоводов	Конторщиков
Промышленность . . . . .	1.195,7	7 685	89,1	70,3
Гос. торгов. учрежд. . . . .	3.793	377	76,1	56,0
Кооперация. . . . .	6.954	1.099	70,8	50,5
Совет. учреждения . . . . .	2.169	1 050	57,7	44,1

магазинах счетоводы и конторщики заняты 8 часов в день, а в советских учреждениях — 6 часов в день.

Следует также оговорить, что в отличие от промышленности, где был учтен полностью весь заработок, в остальных трех отраслях по обследованию союза совторгслужащих учтены лишь основные оклады. Но тов. Гольцман в статье «Дифференциация заработной платы советских и торговых служащих в марте 1928 г.»<sup>1)</sup> указывает, что «при исчислении были взяты основные оклады без сверхурочных, премиальных и других случайных приработков (компенсации за неиспользованный отпуск и пр.). Все эти приработки составляют в губернских учреждениях (по данным текущего учета зарплаты) всего лишь 1,6% в отношении основного оклада. Таким образом роль разных доплат в настоящее время крайне незначительна».

#### 4. Динамика заработной платы фабрично-заводских служащих за 1913—1923 гг.

В предыдущем изложении мы пытались дать весьма детальную характеристику состояния и динамики заработной платы фабрично-заводских служащих с 1924 по 1928 г. Но

1) «Статистика труда», 1928, № 11—12.

для правильного понимания процессов динамики заработной платы служащих за указанные годы следует также проследить 'динамику' заработной платы фабрично-заводских служащих за предшествующий период. Так как размеры настоящей брошюры ограничены, то мы вынуждены более коротко осветить период 1913—1923 гг. и привести лишь основные показатели. И в первую очередь приходится указать, что при сравнении современного уровня заработной платы служащих с довоенным необходимо учесть те сдвиги в заработной плате служащих, что произошли в результате расстройств хозяйственной жизни в период империалистической войны.

О динамике заработной платы фабрично-заводских служащих за 1914—1917 гг. мы располагаем данными почти исключительно по материалам промышленной переписи 1918 года. Основным выводом, к которому можно прийти на основании анализа этих материалов, является следующий: темп движения номинальных заработков фабрично-заводских служащих весьма резко отставал от темпа повышения заработной платы фабрично-заводских рабочих, примерно более чем в два раза.

В таблице 43 на основании разработки материалов промышленной переписи за 1913—1918 гг. приведены сравнительные данные о динамике денежной заработной платы рабочих и служащих за 1913—1917 гг.<sup>1)</sup> (См. табл. 43).

Таким образом за весь рассматриваемый период — с 1913 по 1917 г. — заработная плата фабрично-заводских рабочих повысилась в 6,6 раза, а всей группы фабрично-заводских служащих — лишь в 2,9 раза. Следовательно, еще начиная с 1916 года, а в особенности в 1917 году вполне наметился процесс сближения заработков фабрично-заводских служащих и рабочих. Соотношения заработков этих двух групп работников за эти годы изменились следующим образом: заработки служащих превышали заработки рабочих в 1913 году несколько выше чем в 4 раза, а в 1917 году — менее чем в 2 раза. Следует отметить также, что в результате замедленного темпа роста заработной платы фабрично-заводских служащих сравнительно с другими группами и одновременного стремительного повышения цен, за эти годы произошло решительное снижение реальной заработ-

1) «Фабрично-заводская промышленность» в период 1913—1918 гг.» труды ЦСУ, Москва 1926, стр. 103.

**Динамика денежной годовой заработной платы рабочих, служащих и технического персонала в непрерывно действующих одних и тех же заведениях за 1913—1917 гг.**

Категории работников	Годовой заработок одного работника									
	В р у б л я х					В % к 1913 году				
	1913 г.	1914 г.	1915 г.	1916 г.	1917 г.	1914 г.	1915 г.	1916 г.	1917 г.	
Рабочие . . . . .	258	275	365	573	1.703	106,6	141,5	222,1	660,1	
Служащие . . . . .	1.058	1.061	1.261	1.699	3.117	100,3	118,2	160,6	294,6	
В том числе:										
а) Директора и управляющие. . .	5.718	6.077	7.259	8.824	13.043	106,3	126,9	154,3	228,1	
б) Технич. персон.	1.464	1.482	1.719	2.354	4.392	101,2	117,4	160,8	300,0	
в) Прочие служащие включ. служащих конторы.	690	692	778	1.100	2.505	100,3	112,8	159,4	363,0	

ной платы служащих, причем само собой разумеется, что оно превышало соответствующее снижение реальной заработной платы рабочих примерно настолько, насколько отставал темп роста номинальных заработков у служащих по сравнению с рабочими. И следовательно, то относительное сближение заработков служащих и рабочих, по сравнению с довоенным периодом, что характерно для современных соотношений заработков, в основном произошло в эпоху империалистической войны, когда при исключительном росте розничных цен номинальные заработки служащих повышались не так интенсивно.

Столь же неравномерно происходило повышение заработной платы рабочих и группы технического персонала. Укажем, что в 1917 г. по сравнению с уровнем 1913 г. заработная плата рабочих повысилась в 6,6 раза, заработная

плата технического персонала за эти же годы повысилась лишь в 3 раза. В результате столь неравномерного повышения зарплат отдельных групп работников за годы империалистической войны произошло решительное уменьшение расхождения зарплат технического персонала и промышленных рабочих.

### Зарплатк тхнического персонала.

(В % к зарплатк рабочих).

1913 г. . . . .	567,4
1914 » . . . . .	538,9
1915 » . . . . .	471,0
1916 » . . . . .	410,8
1917 » . . . . .	257,9
1 половина 1918 г. . .	201,0

Уже в 1916 и 1917 гг. произошло решительное снижение реальных зарплат технического персонала. Следует считать, что реальные зарплатки технического персонала в 1917 году уже не превышали 40% довоенного уровня. Резкий рост дороговизны за эти годы снижал реальный уровень зарплатной платы. Инженеры и техники, занятые в фабрично-заводских предприятиях, которые к этому периоду уже в значительной степени работали на оборону, не оказывали должного сопротивления реальному снижению своих зарплат.

Но и в последующие годы дальнейшее снижение зарплат инженерно-технического персонала продолжалось. К началу 1920 года снижение достигло наиболее резких пределов. Это общее снижение зарплат сопровождалось максимальным проведением уравнительности в области оплаты труда. Одновременно в широких размерах применялась практика натурализации зарплатной платы и роль денежного заработка была сведена почти к минимуму. При этих условиях следует признать в общем правильной оценку, какую дал С. Г. Струмилин на основании данных по г. Москве, пределам, до которых доходила уравнительность оплаты труда к началу 1920 г. <sup>1)</sup>: «В области оплаты служащих принцип уравнительности проводился с особой прямолинейностью. Правда, в денежной части инженеру высшего

<sup>1)</sup> С. Г. Струмилин. «Зарплатная плата и производительность труда в русской промышленности в 1913—1922 гг.».

тарифного разряда была обеспечена учетверенная ставка по сравнению со сторожем или уборщицей низшего разряда. Но пайки распределялись по особому классовому принципу, причем рабочие получали более крупный паек, чем служащие. И в результате дело доходило до таких курьезов, что совокупный легальный заработок пайками и деньгами инженера 35-го разряда был ниже заработка наименее квалифицированного чернорабочего или сторожа 1-го разряда. Конечно, это только легальные нормы оплаты и жизнь вносила к ним весьма существенные поправки.

В 1920 и 1921 гг. реальная заработная плата фабрично-заводских служащих находилась на самом низком уровне. К концу 1921 года наметился перелом. В первые годы восстановительного периода рост реальной заработной платы служащих совершался в весьма интенсивном темпе, что отчасти можно объяснить тем, что это повышение зарплаток происходило исходя из исключительно низкого уровня. Согласно нашим исчислениям в течение 1922 года реальные заработки служащих удвоились.

Таблица 44.

**Динамика реальной заработной платы фабрично-заводских служащих в 1922 году.**

С о ю з ы	В %/о к заработку в марте		
	Июнь	Сентябрь	Декабрь
<b>По всей промышленности . . . . .</b>	131,5	164,1	207,3
В том числе:			
Металлисты . . . . .	135,4	175,5	203,6
Текстильщики . . . . .	120,8	162,9	188,2
Химики . . . . .	159,8	199,1	196,6

Весьма характерным представляется и то обстоятельство, что в течение 1922 года темп роста реальной заработной платы служащих был выше темпа повышения заработной платы рабочих. В течение 1922 года произошел также решительный переход к денежной заработной плате. В сле-

дующий период—с декабря 1922 года до марта 1924 года, т.-е. до окончательного перехода к выплате заработной платы в червонных рублях, темп роста заработной платы служащих хотя и отставал от темпа роста заработной платы 1922 года, все же был весьма значительным.

Таблица 45.

**Динамика реальной заработной платы фабрично-заводских служащих с декабря 1922 г. по март 1924 г.**

С о ю з ы	В % к заработку в декабре 1922 года		
	Март 1923 г.	Сентябрь 1923 г.	Март 1924 г.
<b>По всей промышленности .</b>	121,3	131,2	153,9
В том числе:			
Металлисты . . . . .	129,3	137,1	171,8
Текстильщики . . . . .	130,4	136,4	171,0
Горнорабочие . . . . .	112,0	105,1	151,6
Химики . . . . .	111,8	125,4	142,5

Таким образом реальная заработная плата служащих повысилась с декабря 1922 по март 1924 г. в среднем по промышленности на 54%. В более значительных размерах происходило повышение заработной платы служащих в металлообрабатывающей и текстильной промышленности. И в течение этого периода темп роста заработной платы служащих все еще продолжал оставаться повышенным по сравнению с темпом повышения заработной платы рабочих. Динамика заработной платы фабрично-заводских служащих с момента проведения денежной реформы дана в начале настоящей главы.

Нельзя отрицать того факта, что сравнение современной заработной платы технического персонала с довоенной представляет ряд затруднений. Ибо помимо резких изменений внутри самого состава инженерно-технического персонала за весь этот длительный период не вполне сопоставимыми являются также те группы фабрично-заводских служащих, о заработной плате которых сохранились сведения как за довоенный период, так и за последние годы. Но если обра-

гиться к инструкциям о составе высших групп фабрично-заводских служащих, о заработках которых собирались сведения, то можно определенно утверждать, что в общем мы все же располагаем сведениями о заработной плате весьма близких групп. Так, в инструкции для производства промышленной переписи за период 1913—1918 гг.<sup>1)</sup> указано: «Под техническим персоналом понимаются помощники директоров и все остальные технические руководители до цеховых мастеров и их помощников включительно, а также все лица, отнесенные к числу служащих, обладающие технической подготовкой и имеющие наблюдение за отдельными техническими операциями в заведении». По инструкции о заполнении карточки № 2 в группу «высший административный и технический персонал» должны быть отнесены: «1) Управляющие, директора и заведующие предприятиями. 2) Главные инженеры, заведующие производственными отделами, заведующие техническими отделами, заведующие цехами и их помощники; мастера —заведующие цехами, мастерскими, отделениями, частями производства. 3) Главные бухгалтера, заведующие общезаводским бюро. 4) Инженеры всех специальностей — механики, архитекторы и химики». Современная группировка включает также главных бухгалтеров, но число их весьма ограничено в общей массе изучаемых нами высших групп фабрично-заводских служащих.

Так как мы располагаем в отношении довоенного периода лишь данными о средних заработках высшего административно-технического персонала, то произведенные нами расчеты об изменении современных заработков по сравнению с довоенными являются недостаточными, ибо в данном сопоставлении наиболее ценным было бы сравнение заработков работников определенных должностей. Помимо вышеуказанных изменений состава инженерно-технического персонала, внутри самой этой группы колебания заработков были очень значительны как в довоенный период, так и в настоящее время. Данные о колебаниях заработной платы внутри этой группы за последние два года мы выше приводили, и они безусловно свидетельствуют о значительной дифференциации заработков. Несомненно, что и в довоенное время дифференциация заработков была еще более значительной, ибо в окладах высшего административно-

---

<sup>1)</sup> «Фабрично-заводская промышленность в период 1913—1918 гг.» изд. ЦСУ. Москва 1926.

технического персонала несомненно в известной степени была представлена и часть прибылей промышленных предприятий. У основной массы технического персонала и за довоенное время должностные оклады не были особенно высокими.

Обратимся к основным сравнительным показателям. Годовая заработная плата технического персонала за 1913 г. в среднем по всем группам производств составила 1.464 руб., или в месяц 122 рубля. Средний месячный заработок высшего административно-технического персонала в среднем по всей промышленности за сентябрь 1928 г. был равен 216 руб. Если учесть, что к сентябрю 1928 г. Всесоюзный бюджетный индекс в отношении к 1913 г. был примерно равен 2,0, то можно исчислить, что современные реальные заработки всей группы технического персонала примерно на 10% отставали от заработка 1913 г. Но если учесть, что в настоящее время по сравнению с довоенным периодом резко уменьшились соотношения в оплате верхушки технического персонала и всей массы технических работников в направлении безусловного сближения в заработках, то в приведенные выше расчеты представляется возможным внести поправку о том, что реальные заработки основной массы технических работников в настоящее время, вероятно, весьма близки к довоенным.

Таким образом в настоящее время высший технический персонал восстановил в значительной степени уровень реальной заработной платы, в основном сниженный в эпоху империалистической войны. И современные заработки административно-технического персонала безусловно резко превысили уровень 1917 г. и являются повышенными даже по сравнению с уровнем 1916 г.

По данным промышленной переписи за 1913—1918 гг. средняя заработная плата технического персонала, занятого в промышленных предприятиях, была равна в 1913 г. 1.464 руб., а прочих служащих, включая служащих конторы, 690 руб., а всех служащих — 1.057 руб. Значительно повысились размеры средних заработков служащих в результате включения в эту группу исключительно высоких окладов директоров и управляющих заводов. Причем в состав окладов последней группы несомненно включалась частично и прибыль промышленных предприятий. В настоящее время само собою разумеется не существует столь высокого разрыва между окладами директоров и всей массы фабрич-



но-заводских служащих. На основании данных о численности технического персонала и прочих служащих, включая служащих конторы, мы исчислили средний годовой заработок фабрично-заводских служащих, за исключением директоров и управляющих заводов за 1913 г. По нашим исчислениям, этот заработок равен около 860 руб. в год, или 71,7 руб. в месяц. Средний месячный заработок фабрично-заводских служащих в сентябре 1928 г. был 125,5 червонных рублей. Если исходить из расчета, что стоимость жизни в сентябре 1928 г. повысилась примерно в два раза по сравнению с довоенной, то при этом расчете заработная плата всей массы фабрично-заводских служащих составит около 88% довоенной заработной платы. Если дополнительно учесть поступления, связанные с широко развернутыми социальным страхованием, почти бесплатным обучением детей фабрично-заводских служащих, то представляется возможным утверждать, что для этой группы служащих довоенный уровень заработной платы является почти достигнутым.

Как известно, статистические данные о фактической заработной плате фабрично-заводских рабочих в Западной Европе весьма ограничены. О заработной плате фабрично-заводских служащих в Западной Европе, к сожалению, почти отсутствуют систематические данные. Лишь отрывочные показатели встречаются в отдельных изданиях. Так в № 20 за 1928 год. «Wirtschaft und Statistik» были опубликованы тарифные ставки коммерческих и технических служащих, введенные в действие за период июль-октябрь 1928 г.<sup>1)</sup>

Согласно этим данным, должностные месячные оклады цеховых мастеров составляли 327 марок, что в переводе на нашу валюту составит примерно 150 руб. Таким образом, если сопоставить эти оклады с вышеприведенными данными о фактических заработках мастеров в нашей промышленности, достигающим согласно данным за март 1928 г. 180—200 руб., а также учесть, что в Германии стоимость жизни является несколько пониженной по сравнению с СССР то можно установить, что заработки мастеров в нашей про-

1) «Tariflöhne, Tarifgehälter und Arbeitsmarkt im Oktober 1928», «Wirtschaft und Statistik», S 20, 1928, S 759.

мышленности не отстают от заработков мастеров в Германии. Это произошло в результате того обстоятельства, что в Германии в отношении заработков технических служащих произошло несомненное ухудшение по сравнению с довоенным периодом.

Одновременно также следует отметить, что соотношения заработков мастеров и ряда других средних должностей технического персонала и отдельных групп высококвалифицированных рабочих в Германии являются менее резкими, чем в СССР. В данном случае повлияли два момента: во-первых, гораздо более развитая, по сравнению с СССР, система технического образования в Германии и во-вторых, более повышенный технический и культурный уровень высококвалифицированных рабочих в Германии.

Уровень заработной платы технического персонала в Германии является сравнительно невысоким. Приведем на основании данных Германского союза служащих средние тарифные ставки в марках по пяти производствам в конце 1927 г.<sup>1)</sup> (См. табл. 46).

И эти данные также указывают на сравнительно невысокий уровень заработной платы основных групп фабрично-заводских служащих в Германии.

В январском № «Monthly Labor Review» за 1928 год опубликованы данные о заработной плате служащих по производствам в штате Нью-Йорк. В пояснение к таблицам указано, что заработки относятся к служащим, обозначенным в платежных списках предприятий в качестве канцелярских служащих, стенографов, бухгалтеров, счетоводов, кассиров, служащих на складах, заведующих отделами, управляющих и т. д. В подсчет вошла значительная группа служащих свыше 45 тысяч за октябрь 1927 г. Поэтому следует считать эти данные весьма характерными для оплаты труда указанной группы служащих (см. табл. 47).

Колебания заработной платы служащих по отдельным производствам были значительными: в октябре 1927 г. недельные заработки служащих в меховой и резиновой промышленности были равны — 29,6 долларов, а в полиграфической и бумажной промышленности — 40,5 долларов. Отметим, что заработки служащих в промышленности штата Нью-Йорк, преимущественно счетно-конторского персонала, лишь на 20% превышали заработки рабочих. Таким образом,

1) «Die Angestellten Bewegung 1925—1928». Berlin 1928, S. 278.

Таблица 46.

**Средние тарифные ставки служащих к концу 1927 г. (в марках).**

Отрасли промышленности	Горное дело	Металлопромыш- ленность	Строительная	Текстильная	Пищевкусовая
Группы и категории служащих <sup>1)</sup>					
<b>Г р у п п а I.</b>					
1. Коммерческие . . . . .	199	123	—	130	151
2. Технические. . . . .	206	128	125	129	160
<b>Г р у п п а II.</b>					
1. Коммерческие . . . . .	232	164	—	173	194
2. Технические. . . . .	227	172	187	176	199
3. Мастера. . . . .	192	209	—	164	—
<b>Г р у п п а III.</b>					
1. Коммерческие . . . . .	265	244	—	248	226
2. Технические. . . . .	262	255	260	226	234
3. Мастера. . . . .	219	245	286	223	—
<b>Г р у п п а IV.</b>					
1. Коммерческие . . . . .	323	312	—	329	297
2. Технические. . . . .	315	333	353	282	335
3. Мастера. . . . .	236	298	318	270	—

<sup>1)</sup> I группа. Торговые и технические служащие, занятые преимущественно механической работой. II группа. Торговые и технические служащие, выполняющие по заданиям и на основе имеющихся инструкций несложные работы, как-то: наблюдающие за работами, заведующие развесом и заведующие складами. III группа. Торговые и технические служащие, отчасти выполняющие за своей ответственностью трудные работы, как-то: квалифицированные мастера. IV группа. Торговые и коммерческие служащие с самостоятельной ответственной деятельностью, как-то: заведующие цехами (на постройке).

при высоком абсолютном уровне заработной платы рабочих, расхождения зарплаток этой группы служащих и рабочих в американской промышленности являются незначительными. Заработная плата технического персонала в С.-А. Соединенных Штатах несомненно более высокая.

Таблица 47.

**Заработная плата служащих в отдельных отраслях промышленности штата Нью-Йорк за октябрь 1927 г.**

Отрасли промышленности	Число служащих	Средний недельный заработок в долларах
Обработка камня, стекла и глины. . . . .	781	34,40
Деревообделочная. . . . .	2.036	39,52
Металлическ. и машиностроительн. . . . .	17.679	36,88
Меховые, каучуковые и резинов. изделия .	2.561	29,62
Химическая. . . . .	4.136	32,64
Полиграфическая и бумажная. . . . .	7.900	40,49
Текстильная . . . . .	2.000	29,85
Производство одежды и модн. тов. . . . .	4.420	31,45
Пищевая и табачная . . . . .	3.392	35,86
Водопровод, освещение и силов. уст. . . .	844	31,79
По всей промышленности. .	45.749	35,88