

ихъ матеріальной необеспеченности и протекающей отъ этого ихъ зависимости отъ нанимателей.

При разсмотрѣніи фабричнаго законодательства важно выяснитъ тѣ отношенія между нанимателями и рабочими, которыя создаются закономъ. Къ разсмотрѣнію юридической стороны этихъ отношеній мы и переходимъ.

§ 11.

Заключеніе и исполненіе договоровъ найма рабочихъ.

Договоръ о наймѣ рабочаго заключается выдачею ему расчетной книжки установленнаго образца. Выдача книжки нанимателемъ и принятіе ея рабочимъ признается актомъ заключенія договора о наймѣ рабочаго на условіяхъ, изложенныхъ въ книжкѣ. Къ такому выводу приводитъ отсутствіе въ законѣ указаній на необходимость совершенія при заключеніи найма рабочихъ какихъ-либо формальностей, какъ-то: подписанія сторонами книжки и пр.; очевидно, расчетная книжка является особой формой договора о наймѣ рабочихъ. Выдача расчетной книжки при наймѣ считается обязательной для нанимателей (ст. 134); нарушеніе этого правила карается штрафомъ, налагаемымъ на завѣдующаго фабрикой въ размѣрѣ отъ 5-ти до 25-ти руб. за cadaго рабочаго, не снабженнаго расчетной книжкой (ст. 153). Такимъ образомъ, устный наемъ рабочихъ не допускается.

Расчетная книжка должна быть выдана рабочему не позднѣе семи дней по допущеніи его къ работѣ на фабрикѣ (ст. 134). Отсюда можно сдѣлать выводъ, что прочность договорныхъ отношеній наступаетъ лишь со времени выдачи нанимающемуся рабочему расчетной книжки; до выдачи же послѣдней обѣ стороны вольны во всякое время прекратить договорныя отношенія, если эти послѣднія длились не долѣе семи дней; срокъ этотъ какъ бы положенъ для того, чтобы наниматель и рабочій могли, до окончательнаго заключенія договора о наймѣ, выяснитъ въ подробностяхъ всѣ условія найма. Такъ какъ выдачею расчетной книжки установленнаго образца рабочему присвоиваются обязан-

ности и права, указанные въ правилахъ о наймѣ рабочихъ, приуроченныхъ собственно къ фабричному производству, то выдача этихъ книжекъ рабочимъ, нанятымъ для исполненія на фабрикѣ обязанностей или работъ, не составляющихъ предмета фабричнаго производства, не обязательна. Взаимныя отношенія нанимателей и рабочихъ этой категоріи покоятся на общихъ постановленіяхъ о личномъ наймѣ.

Разсчетная книжка признается единственной формой заключенія договоровъ о наймѣ, поэтому для сторонъ считаются обязательными лишь условія, помѣщенные въ книжкахъ; прочія же условія соглашенія, относящіяся до найма, хотя бы они были облечены въ письменную форму и даже засвидѣтельствованы, не могутъ имѣть для рабочихъ обязательной силы.

При наймѣ рабочихъ фабричное управленіе обязано требовать отъ нихъ предьявленія паспортовъ. Изятіе изъ этого допускается относительно лицъ, которыя могутъ, по закону, отлучаться отъ мѣста постоянного жительства безъ взятія платныхъ паспортовъ и билетовъ (ст. 87). Но по требованію фабричной инспекціи или мѣстной полиціи рабочіе обязаны имѣть виды на жительство даже въ тѣхъ случаяхъ, когда фабрика находится въ мѣстѣ постоянного жительства рабочихъ. Паспорта рабочихъ, хотя бы они и не жили при фабрикѣ, хранятся въ фабричной конторѣ (ст. 133) во все время наемныхъ отношеній; по прекращеніи же договора о наймѣ рабочаго, завѣдующій фабрикой обязанъ немедленно возвращать рабочему его паспортъ.

Малолѣтніе рабочіе, въ виду того, что примѣненіе труда ихъ ограничивается въ зависимости отъ возраста, принимаются на фабрики лишь по метрическимъ документамъ, которыми должны быть снабжены обязательно всѣ малолѣтки безъ исключенія; поэтому предьявленіе ими паспортовъ необязательно.

Лица, участвующія въ договорѣ найма, суть: наниматель и рабочій. Нанимателемъ является владѣлецъ промышленнаго заведенія. Наемъ рабочихъ, заключенный хотя бы агентами владѣльца, считается совершеннымъ самимъ владѣльцемъ, который въ гражданскомъ порядкѣ отвѣчаетъ за дѣйствія своихъ слугъ;

къ владѣльцу же предъявляются иски, вытекающіе изъ заключеннаго договора о наймѣ. Уголовную же отвѣтственность несетъ завѣдующій промышленнымъ заведеніемъ, который признается отвѣтственнымъ за допущенныя фабричнымъ управленіемъ нарушенія правилъ, въ уставѣ о промышленности изложенныхъ (ст. 132).

Наниматели не въ правѣ вступать въ соглашенія о наймѣ дѣтей, не достигшихъ 12-ти лѣтъ отъ роду, ибо дѣти эти къ работамъ на фабрикахъ не допускаются (ст. 108), равно какъ и не допускается и наемъ женщинъ въ губерніяхъ Царства Польскаго для работъ въ рудникахъ, копяхъ и каменоломняхъ (ст. 126).

Согласно общимъ постановленіямъ о личномъ наймѣ (ст. 2202) не могутъ наниматься: дѣти несовершеннолѣтнія безъ позволенія родителей или опекуновъ, а жены—безъ позволенія мужей. Но въ отношеніи найма на фабрики, заводы и мануфактуры это правило не имѣетъ примѣненія, ибо при наймѣ замужнихъ женщинъ и лицъ несовершеннолѣтнихъ, имѣющихъ отдѣльный видъ на жительство, не требуется особаго позволенія родителей, опекуновъ или мужей (ст. 90). Этимъ постановленіемъ имѣлось въ виду лишь уничтожить формальности, сопряженныя съ необходимостью имѣть особаго позволенія родителей, опекуновъ или мужей, но не установить свободу труда, ибо позволеніе перечисленныхъ лицъ не требуется лишь въ томъ случаѣ, если женщины и несовершеннолѣтніе имѣютъ отдѣльные виды на жительство; эти же послѣдніе могутъ быть выдаваемы лишь съ согласія мужей, опекуновъ или родителей. Такимъ образомъ, дозволеніе послѣднихъ лицъ предполагается въ тѣхъ случаяхъ, когда жены и дѣти имѣютъ отдѣльные виды на жительство.

Въ отношеніи найма рабочихъ, составляющихъ артель, уставъ о промышленности не допускаетъ никакихъ изытій, а потому каждый членъ артели вступаетъ въ договорныя отношенія съ фабричнымъ управленіемъ вполне самостоятельно. Это же основное положеніе закона соблюдается и при наймѣ подручныхъ рабочихъ; эти послѣдніе выбираются и плата имъ опредѣляется тѣми рабочими, по отношенію къ которымъ подручныя рабочіе

являются ближайшими помощниками, но наемъ ихъ производится фабричнымъ управленіемъ на общемъ основаніи.

Существенною принадлежностью договора о личномъ наймѣ является срокъ дѣйствія его. Наемъ рабочихъ на фабрики производится: на срокъ опредѣленный, на срокъ неопредѣленный, или же на время исполненія какой-либо работы, съ окончаніемъ которой прекращается самый наемъ (ст. 94). Въ случаяхъ найма на срокъ неопредѣленный (безсрочно), наниматель и рабочій связаны въ теченіе двухъ недѣль со дня заявленія одною изъ сторонъ желанія прекратить договоръ (ст. 104). Въ случаяхъ найма на срокъ опредѣленный или на время исполненія какой-либо работы, договорныя отношенія признаются дѣйствительными на обусловленный срокъ, но не долѣе пяти лѣтъ; этотъ предѣлъ установленъ общими постановленіями о личномъ наймѣ (ст. 2214). Этими же постановленіями опредѣлено, что срокъ найма не можетъ простираться долѣе того срока, на который выданъ нанимающемуся паспортъ (ст. 2216). Въ этихъ видахъ завѣдующему фабрикою или заводомъ предоставлено право при наступленіи срока выданнаго рабочему вида на жительство относиться въ подлежащее установленіе о высылкѣ рабочему новаго вида. Въ случаѣ отказа со стороны установленія, выдающаго рабочему срочный видъ на жительство, возобновить этотъ видъ, договоръ найма рабочаго съ фабричнымъ управленіемъ прекращается (ст. 104). Поэтому рабочіе, нанявшіеся на сроки, превосходящіе сроки выданныхъ имъ паспортовъ, при наступленіи этихъ сроковъ, не въ правѣ прекращать работы въ тѣхъ случаяхъ, когда заводоуправленіе исходатайствовало имъ новые паспорта.

Заключенный договоръ порождаетъ извѣстныя права и обязанности вступившихъ въ договорныя отношенія лицъ. Рабочій обязанъ въ точности исполнять работы, на которыя онъ нанятъ, согласно условіямъ найма; наниматель обязанъ уплачивать рабочему договорную плату въ сроки, опредѣленные при наймѣ его. Охраняя прочность договорныхъ отношеній, наше законодательство воспрещаетъ прежде окончанія заключеннаго съ рабочими срочнаго договора, или безъ предупреденія за

двѣ недѣли рабочихъ, нанятыхъ на срокъ неопредѣленный, понижать заработную ихъ плату установленіемъ новыхъ основаній для ея исчисленія, сокращеніемъ числа рабочихъ дней въ недѣлѣ, или числа рабочихъ часовъ въ сутки, измѣненіемъ правилъ урочной работы и т. п. Равнымъ образомъ рабочіе не въ правѣ, до окончанія договора, требовать какихъ-либо измѣненій въ условіяхъ его (ст. 96). Въ виду важности тѣхъ послѣдствій, которыя часто имѣютъ мѣсто при досрочномъ измѣненіи фабрикантами условій найма, за нарушение ст. 96 уст. пр. установлена отвѣтственность содержателей фабрикъ, притомъ безразлично, вызвали ли такія дѣйствія ихъ волненія рабочихъ, или же нѣтъ (ст. 1359 и 1359¹ ул. нак.). Съ другой стороны, досрочное требованіе со стороны рабочихъ измѣнить условія найма путемъ стачекъ тоже подвергаетъ ихъ уголовной отвѣтственности.

Прочности договорныхъ отношеній способствуетъ также возможная опредѣлительность условій найма. Для достиженія этой цѣли законъ требуетъ, чтобы въ расчетной книжкѣ и другихъ документахъ были указаны въ подробностяхъ всѣ условія найма рабочаго, какъ-то: размѣръ заработной платы, указаніе основаній ея исчисленія и сроковъ платежей; размѣръ платы за пользованіе рабочими устроенными при фабрикѣ квартирами, банею и пр.; срокъ найма и вида на жительство рабочаго; записи заработка, съ указаніемъ количества наложенныхъ на рабочаго взысканій и поводовъ къ ихъ наложенію; извлеченіе изъ постановленій закона и правилъ внутренняго распорядка, опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ (ст. 137). Эти послѣднія правила должны заключать въ себѣ: росписаніе часовъ начала и окончанія работъ, количество и продолжительность перерывовъ работъ для отдыха, завтрака и обѣда, а также времени и окончанія работъ передъ воскресными и праздничными днями; росписаніе праздниковъ, въ которые не полагается работы; порядокъ и продолжительность отлучекъ съ работъ; указаніе времени чистки машинъ и аппаратовъ, а также уборки мастерскихъ; опредѣленіе обязанностей рабочихъ по соблюденію

порядка на фабрикахъ; требованія предосторожности при обращеніи съ машинами, огнемъ и т. п. (ст. 142).

Если условія договора, заключеннаго съ рабочимъ, недостаточны для точнаго исчисленія слѣдующей ему платы, то основаніемъ къ исчисленію ея принимаются общія расцѣночныя таблицы и вѣдомости, урочныя правила и тарифы (ст. 139). Ненарушимость условій найма гарантируется тѣмъ, что правила внутренняго распорядка, таксы за пользованіе рабочими фабричными квартирами, чайными, столовыми, товарами изъ фабричныхъ лавокъ утверждаются, а расцѣнки и тарифы заработной платы свидѣтельствуются фабричною инспекціей. Въ цѣляхъ ознакомленія рабочихъ со всѣми условіями найма въ мастерскихъ промышленнаго заведенія должны быть, кромѣ того, вывѣшены всѣ перечисленныя правила, таксы, расцѣнки и пр., сама же расчетная книжка должна храниться у рабочаго.

Заключенный договоръ о наймѣ налагаетъ на рабочаго обязанность являться на работы согласно условіямъ найма, а на нанимателя—обязанность доставлять рабочему работу. Недоставленіе нанятому рабочему работы является нарушеніемъ условій найма, дающимъ рабочему право требовать вознагражденіе за все прогульное время; доставленіе рабочимъ работы и своевременная уплата имъ вознагражденія за исполненіе ими работъ суть важнѣйшія обязанности нанимателей.

§ 12.

Прекращеніе и расторженіе договора найма рабочихъ.

Договоромъ устанавливаются обязательныя для сторонъ отношенія. Эти отношенія утрачиваютъ обязательную силу съ прекращеніемъ договора. Договоры о наймѣ рабочихъ прекращаются: по взаимному соглашенію сторонъ, по истеченіи срока найма, если наемъ былъ совершенъ на срокъ опредѣленный; по истеченіи двухъ недѣль со дня заявленія одною изъ сторонъ о